



IFMETALL GÖTEBORG

MEDLEMSMAGASIN 2/2025

SIDORNA 8–9:

**Nya avtalet
ger 6,4 procent**

SIDORNA 12–14:

**Hur svårt kan det vara
att rekrytera fler medlemmar?**



Elins dubbla jobb ger mening

SIDORNA 18–19

Ett avtal med reallöneökningar

SÅ VAR AVTALET KLART! Det blev ett avtal med reallöneökningar, klara förbättringar gällande löner och villkor. Det har inte varit lätt!

Avtalet innehåller 6,4 procent i löneökningar över två år. Till de har vi fått till avsättningar till deltidspensionen som tas av utrymmet, 0,2 procent 2025 och 0,1 procent år två.

Övertid ska gälla från första minuten som man jobbar över sitt arbetstidsmätt, även om du arbetar deltid.

Kring frågan om förskottssemester har en arbetsgrupp bildats för att titta på implementeringen av EU:s regler kring detta.

★

FRÅN FÖRSTA BÖRJAN jobbade våra avtalsdelegationer hårt med att få till ett avtal som kan accepteras. Och det var på håret att det blev en konflikt på arbetsmarknaden.

Arbetsgivarnas krav var orimliga. Till exempel ville arbetsgivarna att medlemmarna endast skulle ha tre veckors sammanhängande semester under sommaren. Dom ville även att vi skulle kunna jobba fem timmar övertid på helgerna, utan övertidsersättning. Dom ville även att arbetstidsförkortningen skulle minska och att de skulle ha mer makt över den tiden som är kvar, att förfoga över helt själva.

Detta var för IF Metall totalt oacceptabelt.

Nu har vi ett avtal på plats. Vi har skakat hand på detta. Nu drar de lokala förhandlingarna igång. Och jag ser med spänd förväntan på resultaten.

★

JAG VILL INNAN JAG AVSLUTAR tacka för detta halvår och vill önska er en skön semester och hoppas på att ni kan få återhämtning och tid för era nära och kära. Det är inte en rättighet som vi ska ta för givet. Vill ni se vad vissa tankesmedjor på den högra sidan av det politiska landskapet ser på semestern så gå in på Timbros tankesmedja och se vad dom har för bild av just semesterrätten.

Ha en skön sommar så ses vi åter igen till hösten med det tredje numret!

Zarko Djurovic
Ordförande
IF Metall Göteborg



Här får arbetarna kortare arbetstid och gratis glass i sommarvärmen!

Under 2024 införde Assa Abloys fabrik i Eskilstuna 20 procent kortare arbetsdagar med bibehållen lön under de varmaste sommarveckorna för att underlätta för personalen.

Initiativet till kortare arbetsdagar kom från arbetsgivaren och genomfördes i samverkan med arbetsgrupper bestående av medarbetare och skyddsombud.

2023, den första sommaren i den nya fabriken, kunde temperaturen inne i verkstaden där över 130 metallare tillverkar nycklar och cylindrar till olika typer av lås, stiga till över 32 grader.

Arbetsgivaren, tillsammans med skyddsombudet för den lokala verkstadsklubben Anders Roos och fastighetsorganisationen, ville hitta en lösning för att få ner temperaturen men det var inte lätt. Eftersom fabriken är både k-märkt och säkerhetsklassad på grund av deras tillverkning av lås och har ett skalskydd måste personalen hålla dörrar och fönster stängda. K-märkning gör också att de inte kan förändra byggnaden fysiskt för att få till en svalare temperatur.

I ett första steg kom verkstadsklubben överens med företaget

att de anställda kunde få extra pauser i kylda utrymmen, utökade möjligheter att flexa och tillgång till vätskeersättning, dricka och glass.

Kortare arbetsdagar

Men detta var inte tillräckligt, så inför sommaren 2024 beslutades det i samverkan mellan arbetsgivaren och verkstadsklubben att försöka förbättra ventilationen i fabrikslokalen och sänka arbetstiden med 20 procent per dag. Detta gällde under de sex varmaste veckorna för alla kollektivanställda som arbetar i de varma verkstadslokalerna, samtidigt som de fick behålla 100 procent av lönen. En förändring som har varit väldigt uppskattad enligt Anders.

Positiva effekter

Det blev positiva effekter både för personalen och för företaget som kunde behålla en hög kvalitet på produktionen, få nöjdare medarbetare och slippa irritation.

När det gäller sommaren

2025 kommer man att göra löpande bedömningar utifrån värme-situationen på arbetsplatsen tillsammans med arbetstagarrepresentanter och skyddsombud. Möjligheten till nedkortade arbetstider med bibehållen lön är ett fortsatt alternativ för att ge de anställda en schysst arbetsmiljö och en bra möjlighet till återhämtning. Tack vare en bra samverkan mellan arbetsgivaren och den fackliga klubben kan vi tillsammans göra skillnad för våra medlemmar.

Gustaf Engbusk



IF METALL GÖTEBORG



▲ Sjukförsäkringssystemet fungerar inte och det är psykiskt påfrestande när man måste bråka med Försäkringskassan, bli utförsäkrad och tvingas söka jobb fast man är sjukskriven och väntar på operation, menar Soha Orozgni. Här tillsammans med Patrik Johansson från Volvo Verkstadsklubb. Foto: Gustaf Engbusk

Växande problem att sjuka blir utförsäkrade

Varje vecka ökar facket lista med långtidssjuka medlemmar som väntar på att få den vård och den rehabilitering som de behöver för att återgå i arbete. Den allt längre listan har skapats av M- och SD-regeringens sjukvårdspolitik och företagets senfärdighet gällande arbetsmiljö och rehabiliteringsprocessen.

En som har drabbats är Soha Orozgni. Hon arbetar som montör på motoravdelningen på Volvo Tuve. Soha har fått problem med sina handleder på grund av ensidigt, repetitivt och monotont handintensivt arbete. Vibrationer från maskiner och de ergonomiska problemen från de hårda kraftkablarna som hon jobbade med varje dag, tillsammans med en utebliven rotation, resulterade i att hon fick karptunnelsyndrom i bågge händerna och blev långtidssjukskriven.

Tid för operation fick hon först efter cirka ett halvår. Försäkringskassan drog in sjukpenningen kort efter den första handledsoperationen, med hänvisning till vårdgarantin på 90 dagar, trots att operationen av den andra handen var planerad först i april och återgång i arbete var inplanerad i juni. Den medicinska verkligheten fick stå tillbaka för ett byråkratiskt systemfel.

Inga incitament för företagen

Problemen för våra medlemmar bottnar dels i de långa vårdköerna. En handledsoperation tar ofta längre tid än de 180 dagar som sjukförsäkringen tillåter innan en ny bedömning görs. Då testas den sjukskrivna mot hela arbetsmarknaden – oavsett om behandling eller rehabilitering ens påbörjats.

Patrik Johansson, som är förtroendevald och hjälper Soha i hennes rehab, lyfter dessutom en annan aspekt.

– Det är förutom ett sjukvårdsproblem även ett arbetsplatsproblem med dålig arbetsmiljö, som skapar arbetsrelaterade skador och sjukdomar, och att företaget missar och inte gör sitt yttersta att hitta en

ny plats i rehabiliteringsprocessen som möjliggör för en snabb återgång i arbete. Det kostar företaget inget att ha någon långtidssjuk, så de har inga incitament för att snabba på processen och ta fram ett lämpligt arbete, säger Patrik.

Misslyckad sjukvårdspolitik

En som har reagerat på detta är socialdemokraten och riksdagsledamoten Ola Möller, som är upprörd över bristerna i vården och kämpar för förbättringar.

– Idag står ungefär 172 000 människor i vårdkö, varav 50 000–60 000 har stått i kön längre än de ska behöva enligt vårdgarantin. Det är ett direkt resultat av M:s och SD:s misslyckade sjukvårdspolitik. Det finns redan stora problem med över 22 000 personer som är för friska för att omfattas av sjukförsäkringen men för sjuka för att arbeta. De kommer att bli ännu fler om vi inte byter regering 2026.

– Försäkringskassan ska i sina beslut ta hänsyn till vårdköerna och det är den faktiska arbetsförmågan som ska bedömas – inget annat, säger Ola Möller.

Gustaf Engbusk



▲ Jim Tellefsdal och Isak Ekblom fick IF Metalls kulturpris för sitt arbete med podcasten "Fack you!"



▲ Edisa Kravavac talade om mensvänliga arbetsmiljöer.

Foto: Samir Ljutic

Årets paroll: Samlad styrka – kollektiv kraft

IF Metalls sjätte ordinarie kongress genomfördes den 15–18 maj på Conventum Kongress i Örebro. Under fyra intensiva dagar samlades 300 valda ombud för att fatta avgörande beslut om förbundets framtid. Göteborg stod för den största delegationen, med 26 kongressombud samt flera åhörare och ombudsmän på plats.

I åtta år har Marie Nilsson varit ordförande och under tiden har förbundet handskats med flera kriser som inflation, ökad arbetslöshet och minskat medlemsantal samt den historiskt långa Teslastrejen. Hon valdes till ytterligare 3 år som ordförande. Samtidigt utsågs Tomas With till vice ordförande, Martin Gunnarsson till förbundssekreterare och Simon Petersson till avtalssekreterare.

IF Metalls kongress har beslutat att minska förbundets handlingslinjer och

prioritera två kärnfrågor, att värva fler medlemmar och att teckna fler kollektivavtal.

295 motioner behandlades

Detta är något som förbundsordförande Marie Nilsson uttalade om att vi har önskat för mycket på en gång och nu ska vi ändra fokusområde. Med tydligt sikte på att 85 procent av alla Metalls arbetsplatser ska vara organiserade och 100 procent av alla arbetsplatser med medlemmar ska omfattas av kollektivavtal.

Årets kongress ägnade största delen av tiden åt att behandla 295 inkomna motioner. Dessa rörde allt från förbundets interna struktur till arbetsmiljöfrågor och politik.

Förbundssekreterare Martin Gunnarsson och ansvarig för kongressen sammanfattar det hela i att:

– Motionerna speglar samhället vi verkar i, med fokus på bland annat arbetstider och förbättringar inom organisationen.

Politiker ska inte lagstifta om arbetstid

Arbetstiden blev en av de mest omdebatterade frågorna på IF Metalls kongress. Förbundsordförande Marie Nilsson var tydlig med sin ståndpunkt: "Politiker bör inte lägga sig i frågan".

– Det finns inga gratisluncher. Om politikerna ska sköta arbetstidsfrågan så kommer det påverka lönebildningen framåt. Vi vill själva avgöra hur löneutrymmet ska fördelas. En lagstadgad 30-timmarsvecka med full lön skulle ta hela löneutrymmet under lång tid. Det riskerar att försämra lönerna, sa Nilsson från talarstolen.

Vill slopa karensavdraget

På IF Metalls kongress krävdes att karensavdraget i sjukförsäkringen tas bort. Flera motioner pekade på att medlemmar tvingas arbeta sjuka av ekonomiska skäl, vilket ökar risken för smittspridning. Orättvisan blev tydlig när tjänstemän kunde arbeta hemifrån vid förkylning eller kortare sjukfrånvaro, medan industriarbe-

Johan & Magda fångade störst uppmärksamhet

■ Under kongressen var det framför allt LO:s ordförande Johan Lindholm och Socialdemokraternas partiledare Magdalena Andersson som fångade publikens största uppmärksamhet.

LO:s ordförande Johan Lindholm hyllade industriarbetarnas vikt och strejkvakterna på Tesla under sitt tal. Han betonade kollektivavtalens centrala roll i Sverige och krävde att Tesla ska teckna avtal. Lindholm kritiserade karensavdraget och ville se det avskaffat, samt efterlyste arbets-

tidsförkortning för att bättre spegla industriarbetarnas liv.

Socialdemokraternas partiordförande Magdalena Andersson vill stärka samarbetet med IF Metall på lokal nivå. Under kongressen lyfte hon IF Metall som en viktig del av den svenska industrin och beskrev förbundet som "Industrins ryggrad". Hon betonade också möjligheterna att samarbeta närmare med fackklubbar i kommuner och i regioner för att förbättra arbetet ytterligare.



▲ Göteborgsavdelningen stod för den största delegationen på IF Metalls kongress i Örebro.

Foto: Karl-Henrik Rosberg

tare ofta förväntades vara fysiskt närvarande på jobbet, även när de var sjuka.

Förbundsstyrelsen gav sitt stöd och ändrade under debatten tidigare ställningstagande till bifall.

Förbundet lyfte även att karensavdraget påverkar pensionen negativt och att det finns ett liknande inkomstbortfall i arbetslöshetsförsäkringen. Även där vill man se förändring, bland annat genom att a-kassans sättning indexregleras.

Mensskydd på alla arbetsplatser

Kongressen beslutade att arbeta för att mensskydd ska erbjudas på samtliga personaltoiletter inom Metalls avtalsområden. Beslutet grundar sig i en motion om mensvänliga arbetsmiljöer som fått brett stöd från flera avdelningar.

– Det är inte en lyxvara, utan lika självklart som toalettpapper, betonade Edisa Krvacac från Göteborgsavdelningen.

Mikael Åhlin från Stockholmsavdelningen föreslog ett tillägg – att mensskydd även ska finnas i servicebilar.

Förbundsstyrelsen ville först skicka hela frågan vidare till avtalsrådet, men när kongressen enhälligt biföll grund förslaget ändrade man sig snabbt. Förbundsstyrelsen ändrade till bifall även till tillägget.

Förbundsstyrelsen blev överkörda i frå-

gan och kongressen röstade att förbundet skulle sluta göra reklam för LO Mervärdes kreditkort.

Motionen skrevs av Gustaf Engbusk från Göteborgsavdelningen.

– Jag skrev den för att det var en medlem som ringde bad om det. Han var så skuldsatt. Direkt när han fått skuldsanering fick han reklam för lån från LO Mer-

värde. Han pekar på att Entercard, som är de som ligger bakom LO Mervärdes kredit, är det svenska företag som genererar mest fordringar hos Kronofogden.

Han är glad att motionen gick igenom.

– Det är kul att få igenom en förändring. Det är det som är meningen med en kongress.

Samir Ljusic

Fler viktiga beslut

- IF Metall inför en **visselblåsartjänst** för förtroendevalda, trots förbundsstyrelsens motstånd. Kongressen beslutade även att förbundet ansluter sig till Fairtrade.
- Psykisk ohälsa och neuropsykiatriska funktionsvariationer lyfts av många under kongressens diskussion om fackliga studier. Även ökad jämställdhetsutbildning efterfrågades. IF Metall ska ta fram utbildningar om **psykisk ohälsa och funktionsnedsättningar** för förtroendevalda, efter kongressbeslut som gick emot förbundsstyrelsen. Även utbildning för jämställdhetsansvariga klubbades igenom.
- Kongressen sa nej till förslaget om **frivillig övertid** och ställde sig bakom förbunds-

styrelsens linje. Övertid måste i vissa fall kunna beordras.

- IF Metall ska tolka **GDPR** mindre strikt, enligt ett kongressbeslut som vill anpassa tolkningen till övriga LO-förbund.

- Kongressen röstade även för att **slopa alkohol** vid fackliga evenemang samt att gravida utan möjlighet till omplacering ska få full lön.

- **Integritet på jobbet** väckte starka reaktioner under kongressen. Flera motioner om att begränsa arbetsgivarens bakgrundskontroller fick förbundsstyrelsen att ändra linje och bifalla förslagen. Skarpare regler efterfrågas nu i förhandlingar med arbetsgivare.

Vi arbetar mer än jämförbara länder

■ Långa arbetsveckor och hög sysselsättning gör att Sverige som land arbetar mycket i förhållande till jämförbara länder i Europa. Fram till 1970-talet sjönk arbetstiden per sysselsatt och då hade Sverige kortast arbetstid. Men från 1980-talet började årsarbetstiden i vårt land öka samtidigt som den sjönk i andra länder.

Detta är några av de uppgifter som presenteras i "Sverige arbetar mycket" som är en delrapport från LO (2025). Rapporten lyfter bland annat fram att:

- Arbetsveckorna är långa i Sverige. Veckoarbetstiden för majoriteten av alla anställda är 40 timmar. Jämför med Danmarks 37 timmar och Norges 37,5 timmar.
- I Sverige arbetar vi långt in i livet – de förväntade arbetsliven är längst i Europa.
- Vi arbetar många timmar per person och år, fler än i de nordiska länderna och fler än i Nederländerna, Tyskland, Österrike, Italien, Spanien, Belgien och Frankrike.

Klass och kön gör skillnad i arbetslivet

■ LO har tagit fram ett index för vad som är ett gott arbetsliv där siffran 10 motsvarar målet om det goda arbetslivet och siffran 1 står för motsatsen.

Kvinnor med arbetaryrken landar på index 6,3 vilket placerar dem längst från ett gott arbetsliv. Närmast index 10 kommer män med tjänstemannayrken. Index för dem är 8,2.

LO konstaterar bland annat att endast hälften av kvinnorna i arbetaryrken har heltidsarbeten som ger dem trygga villkor. Bara hälften av dem hävdar att öppetiderna på förskolor är tillräckliga för att de ska kunna arbeta heltid.

– Ett gott arbetsliv handlar om arbetsvillkor som gör det möjligt att orka arbeta ett helt yrkesliv och att inte bli sjuk eller skadad på sitt arbete, skriver LO:s utredare.

Svenskar bojkottar varor från USA

■ Donald Trumps politik väcker starkt negativa känslor hos många svenskar. I en undersökning gjord på uppdrag av SVT visade det sig att var tredje svensk har avstått från att köpa varor från USA av politiska skäl. 10 procent har avstått helt. 19 procent har valt bort vissa varor. Utöver detta visar undersökningen att 39 procent överväger att göra USA-bojkotter.



Men det finns ett liv utanför jobbet också

ATT TA FRAM en politik för att ta Sverige in i 2030-talet, det var uppdraget när Socialdemokraterna nyligen höll kongress här i Göteborg. I skrivande stund har kongressen inte varit och vi vet därför inte exakt vilka beslut som tagits, men bland annat dessa frågor kommer Göteborgs delegation att ha drivit.

SVENSKA ARBETARE SKA

vara trygga. Vi är ett exportberoende land vilket gör oss sårbara för världsekonomis svängningar. A-kassan ska vara trygg och pålitlig. Vi tycker att taket ska höjas så att fler får ut 80 procent av lönen vid arbetslöshet, att A-kassan fortsatt ska vara fackligt organiserad och att uppsägning på grund av en oseriös arbetsgivare ska likställas med att ha blivit uppsagd så att 45 dagars-karensen inte gäller.

För att trygga svenska industrijobb måste också ett uppdaterat system för korttidsarbete komma på plats. Det skulle säkra jobb mot tillfälliga svängningar i världsmarknaden, exempelvis räddade det många jobb under pandemin.

Det orättvisa karensavdraget vid sjukdom ska bort. Det är inte rimligt att man ska behöva välja mellan att förlora tusentals kronor och att släpa sig till jobbet sjuk. Här finns också en orättvisa mellan dem som kan flexa eller jobba hemifrån och

dem som inte kan det. Karensavdraget måste avskaffas en gång för alla!

MEN DET FINNS ETT LIV utanför jobbet också, som många har svårt att hinna med. Arbetstiden behöver förkortas. I

Norge har de 37,5 timmars arbetsvecka och i Danmark 37 timmar. Där har knappast den ekonomiska kollaps som höger varnar för inträffat. Vi har föreslagit en gradvis sänkning till 35 timmars arbetsvecka. För oss är det självklart att arbetsmarknadens parter är med på den resan. IF Metall ligger här redan i framkant!

Jag är övertygad om att när vi går till val nästa år så kommer det vara med mängder av förslag som gynnar svenska arbetare!

Mattias Jonsson

Ordförande för Socialdemokraterna i Göteborg och riksdagsledamot



Här föds en ny fabrik

När människor inte kan få barn på egen hand finns IVF, provrörsbefruktning, till hjälp. Vitrolife i Högsbo tillverkar produkter för behandlingen. Nu växer fabriken.

Det är en solig dag i april. Medarbetare på Vitrolifes fabrik i Högsbo styr stolen över den stora parkeringen för att få se det stora bygget som pågår. Ett före detta lager ska bli en ny tillverkningsdel.

– Redan nu ser det jättebra ut. Det kommer bli jättefint, säger Semina Zahirovic som arbetar på avdelning Media.

Hon har bara varit på företaget i några månader men vet att hennes arbetskamrater varit med och tyckt till mycket om den nya fabriksdelen.

Varit involverade

– De har varit väldigt involverade i det här från början och har stenkoll. Det ska vara det bästa.

Vitrolife tillverkar produkter för IVF-behandling (In Vitro Fertilization) och har sitt huvudkontor i Högsbo. Där ingår bland annat ett antal olika vätskor – och det är dessa som tillverkas på Media. Det sker både i Högsbo och i Denver, USA.

I takt med att efterfrågan på IVF ökat så har även behovet av produkter gjort det. Mediatillverkningen behövde förstärkas. "Projekt Brännö" föddes, döpt efter var det första mötet hölls. Ett och ett halvt år har passerat sedan dess och mycket har hunnit hända, berättar Jan-Erik Östlund, Head of Consumables Operations på Vitrolife.

– I början var det eufori. Sedan jobbigare och jobbigare ju längre vi kommit. Det är en sak att tänka ut idéer och en annan att lyckas genomföra dem i praktiken. Idag när jag tänker på Brännö så mår jag bra, säger han.

En tydlig signal

Tillbaka på visningen av den blivande nya fabriksdelen. Den sexton meter höga lokalen har gått från en stor golvyta till att numera ha tre våningar med olika rum. I entrén möter projektledaren Daniel Nestenborg upp besökarna.

– Det här är ett väldigt roligt och kom-



► Daniel Nestenborg och Jan-Erik Östlund från företaget visar runt i den nya fabriksdelen på Vitrolife i Högsbo.

Foto: Sara Lundberg

plext projekt att jobba med. Jag har fått vara med från allra första början och så är det oftast inte annars.

Vad innebär det här för Vitrolife?

– En tydlig strategisk signal att vi växer och satsar på framtiden. Vi är i Sverige och vi ska vara kvar här.

Jan-Erik Östlund är inne på samma linje.

– Det är jätteroligt att vi investerar här och kan säkerställa att jobben finns kvar i Göteborg.

Samtidigt så är en stor del av projekt Brännö att produktionen ska automatiseras i mycket högre grad. Automatisering och fler maskiner för lätt tankarna mot att personalen minskar. Hur ser han på det?

– Det finns alltid en risk i början att bli färre. Samtidigt måste vi göra det här för att fortsätta växa, annars försvinner vi till slut. Då har ingen jobb istället.

När Semina Zahirovic sökte jobbet hade



Semina Zahirovic.

hon blivit av med sitt förra arbete när det företaget flyttade till Finland. Därför är hon extra tacksam över att allt pekar mot att Vitrolife blir kvar i Göteborg.

– Äntligen något positivt! Det var jät-

tejobbigt för alla på mitt förra jobb när vi tvingades sluta.

Känner sig stolta

Nu ser hon fram emot när den nya delen står färdig.

– Vi pratar mycket om det på rasterna. När vi kommer in de nya lokalerna känner vi att det här har vi gjort. Då känner vi oss stolta.

Linn Rosenborg

Avtalet ger 6,4 procent

IF Metall har tillsammans med facken inom industrin satt det så kallade "Märket" på svensk arbetsmarknad. Varför facken inom industrin är ute först handlar om att det så kallade Industriavtalet sedan 1997 varit först ut och satt förutsättningarna för resterande arbetsmarknaden.

Fram till 1997 så var det många år av höga löneökningar men en ännu högre inflation

som åt upp reallöneökningarna. Därför valde parterna att få en ordnad löneökningstakt som blev högre än inflationen, därav blev det reallöneökningar.

Avtalet gäller mellan 2025–2027 och värdet på avtalet 6,4 procent. I avtalet kommer det avsättas 0,4 procent till deltidspensionen.

Dom tre största avtalen ser ut på följande sätt:

I-avtalet

Låglönesatsning vid båda lönerevisions-tillfällena

I-avtalets lönebestämmelser bygger på branschpott. Varje år samlas det in uppgifter från alla företag på avtalsområdet om hur löneutvecklingen varit. Den summa som parterna är överens om används sedan till uträkning av värdet för löneökningensutrymme.

I årets avtalsförhandling har låglönesatsningen räknats in i det kronotal som reglerar löneökningensutrymme.

De individer som i statistiken har en lägre lön än 29 100 kronor per månad har räknats upp till denna summa år 1 och de som har en högre lön än 29 100 kronor per månad har multiplicerats med löneökningensvärde 3,14 procent. För år 2 är låglönesatsningen uppräknad med löneökningensvärde från 2025 till 30 014 kronor som multiplicerats med 2,83 procent. De individer som i statistiken har en lägre lön än 30 014 kronor har räknats upp till denna summa år 2 och de som har en högre lön än 30 014 kronor har multiplicerats med 2,83 procent.

Löneökningensutrymme är uppräknat med 3,14 procent den 1 april 2025 samt 2,83 procent den 1 april 2026.

Löneökningensbestämmelserna

I förhandlingarna ska de lokala parterna eftersträva att träffa överenskommelse. Om lokala parter inte kan enas, kan endera parten omgående, dock senast inom tre veckor efter den lokala förhandlingens avslutande, påkalla central förhandling.

Om enighet inte uppnås vid lokal eller central förhandling ska lönehöjningar fördelas i lokal förhandling med 5:72 kronor

per timme i genomsnitt för 2025, samt med 5:32 kronor per timme i genomsnitt för 2026.

Om enighet om fördelning inte uppnås utges 4:29 kronor generellt 2025, samt 3:99 kronor generellt 2026 varefter arbetsgivaren fördelar återstoden av höjningen. Fördelningen av lönehöjningarna ska ske inom ramen för lokalt lönesystem. Finns inget överenskommet lönesystem ska fördelning av lönehöjningarna ske med beaktande av riktlinjerna för lönesättning enligt punkt 3 i löneavtalet.

Löneökningensbestämmelserna

I förhandlingarna ska de lokala parterna eftersträva att träffa överenskommelse. Om lokala parter inte kan enas, kan endera parten omgående, dock senast inom tre veckor efter den lokala förhandlingens avslutande, påkalla central förhandling.

Om enighet inte uppnås vid lokal eller central förhandling ska lönehöjningar för-

delas i lokal förhandling med 5:72 kronor per timme i genomsnitt för 2025, samt med 5:32 kronor per timme i genomsnitt för 2026.

Om enighet om fördelning inte uppnås utges 4:29 kronor generellt 2025, samt 3:99 kronor generellt 2026 varefter arbetsgivaren fördelar återstoden av höjningen. Fördelningen av lönehöjningarna ska ske inom ramen för lokalt lönesystem. Finns inget överenskommet lönesystem ska fördelning av lönehöjningarna ske med beaktande av riktlinjerna för lönesättning enligt punkt 3 i löneavtalet.

Delpension och avsättning

Avsättning utökas med 0,5 procent under avtalsperioden enligt följande:

Från den 1 april 2025 avsätts 0,3 procent till deltidspension samt 0,2 procent från och med 1 april 2026, totalt 2,9 procent på avtalsområdet.



Teknikavtalet

Löneökingsbestämmelser/låglönesatsning

Lokala förhandlingar upptas angående en lönepott om 3,2 procent den 1 april 2025 och om 2,9 procent den 1 april 2026. Lönepotten beräknas på förtjänstläget på företaget dagen före lönervisionsdatumet. Vid beräkning av förtjänstläget ska månadslön, befattningsrelaterade lönetillägg och rörliga lönedelar ingå.

Den 1 april 2025 är lägsta lön för heltidsarbetande vuxna 23 952 kronor per månad och den 1 april 2026 är lägsta lön för heltidsarbetande vuxna 24 647 kronor per månad i enlighet med bilagan.

Vid beräkningen av potten den 1 april 2025 ska dock den lägsta samlade lönen för heltidsarbetande vuxen arbetare utgöra 29 100 kronor per månad vid revisionstillfället och den 1 april 2026 är summan 30 031 kronor vid revisionstillfället.

Det innebär att arbetare som tjänar under 29 100 kronor per månad vid första lönerrevisionstillfället ändå ska räknas som att de tjänar 29 100 kronor vid beräkningen av pottunderlaget, vilket då höjer den totala pottens värde som ska fördelas i lönerrevisionen den 1 april 2025. För löner-



visionstillfället den 1 april 2026 är summan 30 031 kronor som utgör lägsta beräkningsunderlag för pottunderlag gällande lönerrevisionen 2026.

Premier till deltidspension

Avsättningen till deltidspension ökas den 1 april 2025 med 0,2 procent och den 1 april 2026 med 0,1 procent.

Lägsta garanterade löneökning

Alla heltidsanställda ska ha löneökningar på minst 630 kronor per månad avseende perioden den 1 april 2025 till den 1 juni 2025 och 590 kronor per månad för tiden därefter till och med den 1 juni 2026.

Om en arbetstagare inte fått löneökningar till dessa nivåer ska en utfyllnad göras senast den 1 juni 2025 respektive den 1 juni 2026.

Motorbranschavtalet

Löneökingsbestämmelser (Övergångsbestämmelser)

I bilaga B och B/1 i överenskommelsen framgår vad den generella löneökningen ska vara, vad de nya tabellönerna blir samt hur uträkning och fördelning av lönepott ska hanteras.

Generell höjning av löner

För de med månadslön eller timlön utan rörliga lönedelar ska den generella löneökningen utgå i enlighet med tabellen Tidlöner (månadslöner och timlöner), bilaga B i överenskommelsen.

Generell höjning av ackordslöner, premielöner och blandackord

Observera att de generella ökningarna av ackordslöner, premielöner och blandackord är procentuella. Vanligast inom branschen är premielöner och blandackord och där ska både den fasta och rörliga delen ökas procentuellt för att sedan utgöra ett minsta sammanlagt värde i kronor och ören, bilaga B i överenskommelsen.

Lönepott

För varje avtalsår finns förutom den generella löneökningen en lönepott för lokal



fördelning. Potten är 537 kronor per månad från och med den 1 maj 2025 och 552 kronor per månad från och med den 1 maj 2026. Potten per timme framgår av bilaga B i överenskommelsen.

Lönepotten ska multipliceras med antalet anställda, vuxna och minderåriga arbetare (yrkesgrupperna t–h), vid tidpunkten för förhandlingen om pottutläggningen. Det tillgängliga utrymmet ska sedan fördelas genom lokal överenskommelse.

Den generella ökningen av lönerna samt

pottens fördelning bör fördelas efter de anvisningar som finns i den bilagda överenskommelsens bilaga B/2. Utöver det kan man använda de separata anvisningarna för fördelning av generell löneökning samt pott.

Avsättning till deltidspensionspremie

Från den 1 maj 2025 avsätts ytterligare 0,4 procent, totalt 2,7 procent av den totala lönesumman. Avsättning till deltidspension syns i avtalets § 19.

Kristofer Bergman

IF Metall kräver mer jämställda pensioner

För att uppmärksamma Internationella kvinnodagen den 8 mars anordnade IF Metall en välbesökt konferens på SKF med temat: "En jämställd pension".

Första delen av dagen gästades konferensen av Kristina Kamp från "Min pension". Hon gick igenom grunderna för det nuvarande pensionssystemet och deltagarna fick undersöka hur deras egen pensionsprognos såg ut.

Andra delen av dagen handlade om IF Metalls pensionsutredning, som tillsattes 2023 för att lösa problemet låg pension och låg tilltro till pensionssystemet. Framför allt många industriarbetande kvinnor får en låg pension efter ett helt arbetsliv.

Konkreta förslag

Adrian Avdullahu, ordförande på Volvo Car verkstadsklubb, har varit med i utredningsgruppen som har tagit fram bland annat följande förslag på förändringar för att skapa värdiga och mer jämställda pensioner:

- **Förslag 1.** 4 000 kronor i extra pension per månad till alla som har arbetat i 40 år. Detta får alla som arbetat i 40 år oavsett vad man har tjänat under sitt arbetsliv. Detta förslag kommer att ge störst procentuell höjning för de med lägst pensioner.

- **Förslag 2.** Arbetsgivaravgiften höjs med 1,29 procent, där pengarna ska gå till höjda pensionsinbetalningar. Detta förslag beräknas att ge cirka 1 000–2 000 kronor per månad i höjd pension för IF Metalls medlemmar.

- **Förslag 3.** En höjning av pensionsinbetalningarna medan man är föräldraledig. Detta förslag skulle ge mer jämställda pensioner och cirka 1–4 procent högre pension för metallare med barn.

- **Övriga förslag.** Utredningen innehåller även fler förslag som "avskaffat karensavdrag", "AP7 som ensam förvaltare för premiepension" och "inbetalningar till tjänstepension från första arbetsdagen".



▲ Richard Hellberg berättade om IF Metalls arbete med en jämställd pension inför en näst intill fullsatt film-sal på SKF:s klubbsskola.
Foto Gustaf Engbusk

Dessa förslag skulle tillsammans ge några hundra per månad i ökad pension.

Stark facklig-politisk samverkan

Tillsammans skulle dessa föreningar ge en höjd pension på cirka 25–35 procent, eller cirka 5 000–9 000 kronor i månaden för många av IF Metalls medlemmar och ta bort de könsorättvisorna som uppstår när kvinnor i större utsträckning är föräldralediga.

För att kunna genomföra dessa förändringar krävs en stark facklig-politisk samverkan och en Socialdemokratiskt ledd regering efter valet 2026, eftersom M och SD inte är intresserade av att förändra dagens orättvisa system.

Vill man läsa mer om IF Metalls pensionsutredning och fördjupa sig i räkneexemplen, finns slutrapporten i PDF-format på www.ifmetall.se.

Gustaf Engbusk

Ensamstående med barn inbjuds till lägerskola

För andra året i rad kommer LO tillsammans med Unga Örnar och ABF anordna ett läger för ensamstående föräldrar med barn i åldern 5–11 år. Tillsammans får man möjligheten att gå en fem dagar lång lägerutbildning mellan 9–13 augusti på Viskadalsens folkhögskola utanför Borås.



UNGA ÖRNAR

"Medlem i facket". Där får man lära sig om arbetarrörelsens historia, hur man påverkar sin arbetsplats och vilka rättigheter man har. Under tiden får barnen delta i olika aktiviteter som Unga Örnar anordnar, till exempel pysselverkstad och bad.

På eftermiddagarna kommer man att kunna delta i kostnadsfria gemensamma aktiviteter, som att besöka Borås Djurpark, fiska, bada, paddla kanot och andra aktiviteter. En oförglömlig upplevelse för både barn och föräldrar. Efter avslutad kurs kommer föräldrarna dessutom få ett skattefritt stipendium på 3 210 kronor.

Denna utbildning och lägerverksamhet bekostas delvis av "Berg och Johanssons minnesfond", som finns till för att stötta arbetarföräldrar. Är man intresserad av att gå så anmäler man sig på LO Västsveriges hemsida senast den 30 maj.

Gustaf Engbusk

Deltagarna får under kursen bo på kursgården kostnadsfritt, inklusive frukost, lunch och middag. De har också tillgång till alla faciliteter, som bastu.

Under de här fem dagarna kommer föräldrarna på förmiddagarna att läsa kursen

Rösta för en öppen kyrka som är en schysst arbetsgivare

Den 21 september är det val till Svenska kyrkan. Kyrkan är en stor arbetsgivare och det spelar roll vem som bestämmer i kyrkan. I kyrkan finns det många anställda som är medlemmar i Kommunal. Rösta för att kyrkan ska vara en schysst arbetsgivare!



Är du medlem i kyrkan och fyllt 16 år så kan du rösta.

Förtidsröstningen börjar 8 september. Sök vart du kan förtidsrösta på svenskakyrkan.se.

På valdagen får du gå till den vallokal som finns i det område du bor.

På Socialdemokraternas valsedlar finns flera IF Metallare som ställer upp för val.

Här bredvid finns en lista över dom IF Metallare som ställer upp i kyrkovalet:

Stiftfullmäktige Norra:

11. Gustaf Engbusk, AB Volvo
21. Fernando Claros Siangas, Volvo Cars

Stiftfullmäktige Södra:

10. Per-Ove Persson, Volvo Cars

Backa pastorat:

16. Kerstin Jansson, Vitrolife

Lundby församling:

1. Gustaf Engbusk, AB Volvo
13. Stephan Ljungberg, Volvo Cars
17. Simon Olander, AB Volvo
20. Zoltan Kinczli, AB Volvo

Västra Frölunda pastorat:

4. Per-Ove Persson, Volvo Cars
8. John Granqvist, SKF

Örgryte församling:

9. Karl-Henrik Rosberg, IF Metall Göteborg

Nylöse församling:

4. Dan Karlberg, Volvo Cars
6. Fernando Claros Siangas, Volvo Cars
7. Eva Magnusson, fd Volvo Cars
10. Peter Tilander, Powerpipe

Ta hand om barn anledning till deltid

■ Fler än var fjärde kvinna med barn mellan 1 och 2 år arbetar deltid. Bland män med barn i samma ålder är det bara var tionde som deltidsarbetar. För män är det i hög grad heltidsarbete som gäller, oavsett hur många barn de har, medan andelen deltidsarbetande kvinnor ökar när de får fler barn.

Att kvinnor får kortare arbetstid påverkar deras ekonomiska självständighet hela livet ut, konstaterar SCB i sin jämställdhetsanalys 2024. Kortare arbetstid ger lägre inkomst och längre fram i livet ger det också lägre pension.

Barnafödandet var rekordlångt

■ Aldrig tidigare har barnafödandet i Sverige varit så lågt som 2024. Antalet födda barn per kvinna stannade på 1,43. För första gången sedan 2003 föddes färre barn än 100 000. Beräkningar visar att nivån kommer att vara fortsatt låg även under kommande år. På fem års sikt kommer antalet barn som går i förskola och skola faktiskt att minska.

Skärmtittande barn får mindre idrott

■ Mindre skärmtid – mer idrott. Mer skärmtid – mindre idrott. Sambanden mellan hur tid vid bildskärmar påverkar barn mellan 12 och 18 år har undersökts av SCB och resultaten presenteras i rapporten Barns skärmtid 2023. Enkelt sammanfattat visar den att idrottande ökar med mindre skärmtid och minskar när skärmtiden går upp. Skillnaden mellan flickor och pojkar är tydlig. Flickorna använder internet betydligt mer.

Flickor säger nej till teknikstudier

■ De har högre betyg i ämnena som fysik, kemi, teknik, biologi och matematik. Ändå väljer sju av tio flickor med betygen A och B i de ämnena bort möjligheterna att studera vidare inom naturvetenskap och teknik på högskolor och universitet.

Siffrorna är oroande för alla som anser att det är viktigt att Sverige utvecklar sin position som ett framstående land inom teknik och ingenjörsvetenskap. Ett initiativ för att stärka Sverige i det avseendet har presenterats av regeringen. Målet är att fler personer ska utbilda sig inom områdena natur och teknik. Att få fler kvinnor att göra sådana val är ett särskilt fokus. (Källa: SCB)

Rekrytera fler medlemmar

Hur svårt kan det vara?

En bättre organisation som får fler medlemmar. Det låter kanske enkelt, men hur svårt är det i verkliga livet...

– Vi tänker och jobbar jättemycket med detta. Det är våra högsta prioriteringar, säger Angelica Teiffel som är ombudsman på IF Metall Göteborg.

Det finns gott om drivkraft, goda exempel och idéer i avdelningen. Och nu finns också ett kongressbeslut om att fler medlemmar och fler kollektivavtal är de främsta målen. Dessutom jobbar LO i samma riktning.



ler medlemmar och fler kollektivavtal hör ihop. Lyckas med det ena, så kommer mycket av det andra på köpet.

Fler medlemmar ger en starkare organisation som får mer kraft i förhandlings- och opinionsarbetet. Fler avtal ger tryggare och bättre villkor, och större medlemsnytta som attraherar fler medlemmar.

Skapa naturligt rutin

Sambanden leder vägen för IF Metall Göteborg. I början av förra året skickade Göteborgsavdelningen brev till 450 företag som har kollektivavtal, men som saknar representant för IF Metall. Målet var att skapa en naturlig rutin för facklig introduktion vid alla kommande nyanställningar, så att alla får träffa facket och enkelt får chans att bli medlemmar.

– Hittills har ett 50-tal företag återkopplat om brevet, säger Angelica. Vi jobbar vidare med sikte på att bygga goda samarbeten.

Lära av varandra

Att lyfta fram goda exempel och lära av varandra är en del av det som hör hemma inom det som kallas för klubbstöttning.

– De stora klubbarna med stora resurser kan visa vägen. Volvo Cars sätt att jobba effektivt med introduktion är etablerat sedan länge.

– Klubben på International Färg skrev för snart 25 år ett lokalt avtal som ger medlemmar högre pension. Den uppgörelsen gäller fortfarande.



Angelica Teiffel.

Vi ska få fler medlemmar!
Vi ska teckna fler kollektivavtal!

Angelica ser att det tas initiativ i mindre klubbar på många håll. En klubb har satsat pengar i en aktiefond som ger avkastning och som medlemmarna kan använda till läkarvård och tandvård.

Ett par klubbar har träffat lokala avtal med företagen som ger extra försäkringsskydd till medlemmarna.

– Nya idéer som kan ge nytta till medlemmarna i klubbarna är spännande. Där kan det finnas tankar om förmåner som gör framtidens medlemskap ännu mera värdefullt.

Stöttar där de behövs

Det är i klubbarna som det mesta av det dagliga fackliga arbetet händer. Medlemmar som behöver hjälp med olika frågor. Arbetsmiljöfrågor, försäkringar, löneförhandlingar med mera, med mera.

– Många av våra klubbar fungerar väldigt bra, medan andra har det svårare. Vi ska ta reda på vilken form av stöd de behöver och vi ska ge det till dem.

– I företag där vi saknar klubb, men har ett avdelningsombud, ska vi göra satsningar på att stötta dem. Ett avdelningsombud som har mandat att förhandla kan göra väldigt bra insatser för medlemmarna på den arbetsplatsen.

Angelica ser också att det finns nya förmågor på många håll i avdelningen – medlemmar som kan ha lust och kapacitet att ta förtroendeuppdrag. Men det gäller att hitta dem. Det fackliga arbetet behöver fördelas på fler medlemmar. Samtidigt gäller det att hitta vägar att behålla och stärka dem som redan har uppdrag.

Två prioriterade uppgifter

– Det låter mycket när vi i ett svep försöker fånga helheten av vad vi vill uppnå. Men om man tänker att det i grund och botten handlar om två prioriterade uppgifter, och tar dem steg för steg, så blir det möjligt.

– Vi ska få fler medlemmar.

– Vi ska teckna fler kollektivavtal.

– Det är bra att fackförbund inom LO går i samma takt. Nästan alla förbund har medlemsminskningar. Samarbete kan bidra till att bryta den trenden.

Ulf Axelsson



▲ Välkommen till grillvagnen, hälsar LO-distriktet alla byggarbetare på Västlänken.

Allt fler skolelever får möta facket

De nådde dubbelt så många skolklasser som två år tidigare och ökade med 1 000 fler elever på ett år. Det som hette skolinformation har blivit "Koll på jobbet". LO samarbetar med de 13 LO-förbunden och går det riktigt bra.

När Skolverket lade till kunskap om arbetslivet i läroplanen, tänkte LO om och lanserade "Koll på jobbet". Unga fackliga företrädare från olika LO-förbund, tillsammans med personal från LO Västsverige, reser till skolor och till alla möjliga mässor för skolelever. Istället för att leverera klassisk skolinformation har de ett nytt koncept.

– Vi gör det odramatiskt och fångar upp massor av unga människors funderingar om jobbet och facket, berättar Alexander Birgersson på LO Västsverige. Målet är att få igång diskussioner utifrån deras perspektiv och att visa nyttorna med facket.

Lärare kan boka tid på LO-förbundens gemensamma hemsida, skolportalen.se.

Satsningen ligger rätt i tiden. Ungdomsbarometern visar att sex av tio unga vet vad kollektivavtal är. För knappt tio år sedan tyckte en tredjedel av dem att kollektivavtal var viktigt. Idag har nästan hälften den uppfattningen.

– Kontakten med många lärare fungerar bra, säger Alexander. De vill att vi kommer och träffar eleverna. Det är lite värre med skolornas ledningar som ofta säger "Vi har inte tid".

Grillvagn med facklig information på menyn

Kan en grillvagn vara öppningen för att rekrytera nya medlemmar som jobbar i riktigt stora byggprojekt? Det är i alla fall vad LO Västsverige prövar och det är en del av ett samarbete där flera fackförbund deltar.

– I Göteborg kör vi ett projekt som vi kallar "Ordning och reda i Västlänken", berättar Jack Lemoine på LO:s västsvenska expedition.

– Västlänken drivs till stor del av entreprenörer från andra länder som har med sig egen arbetskraft. I bygget är många yrkesgrupper inblandade och det betyder i sin tur att många fackförbund skulle behöva

göra besök på arbetsplatserna och hålla facklig introduktion.

Istället för det krångliga arbetssättet samarbetar de inblandade facken. Nu blir det personer från ett eller ett par LO-förbund som träffar de potentiella medlemmarna. Ibland ställer de upp en grillvagn, bjuder på mat och pratar om hur facket funkar i Sverige.

Tack vare samarbetet blir det enklare att nå alla arbetare i stora byggprojekt som exempelvis Västlänken och ombyggnaden av Metsås stora pappersbruk i Mariestad. Att sätta facket på menyn hos dem är precis vad LO och de 13 LO-förbunden vill.

Kreativ pensionslösning med stor medlemsnytta

På International Färg får alla medlemmar i IF Metall en värdefull medlemsförmån: En extra avsättning av pengar till en pensionsförsäkring varje månad.



Om förmånen påverkar medlemsantalet är inte klarlagt, men hela 90 procent av arbetarna på företaget tillhör IF Metall.

– Tanken från start 2001 var inte att få fler medlemmar, utan att hjälpa dem att bygga

upp en bra pension, berättar Jonas Aderstål som är vice ordförande i fackklubben.

– På den tiden var det inte många medlemmar som pensionssparade privat. Deras pensionsprognoser låg mellan 60 och 70 procent av lönen.

I förhandlingar om den lokala lönepoten 2001 kom klubben överens med företaget om att lägga en del av pottpengarna på högre pensioner.

Under resans gång har beloppen blivit justerade. Numera får man som nyanställd och medlem i IF Metall en avsättning till pension med 500 kronor per månad. Beloppet höjs till 1 000 kronor när man jobbat

i sju år. Efter 20 års anställning görs ännu en höjning till 1 500 kronor per månad.

Pengarna är placerade i ett så kallat traditionellt pensionssparande hos Folksam. Placeringen ger extra god avkastning tack vare återbäring. Saldot på sparandet ser medlemmarna varje år när de får en rapport från Folksam.

– Lösningen har flera fördelar, säger Jonas. För medlemmarna blir pensionstillskottet väldigt betydelsefullt. För företaget som helhet bidrar det till att behålla personal och kompetens, och därmed också konkurrenskraft.

Ulf Axelsson



Ge en god känsla så att de fattar grejen

Jobbintroduktion på Volvo Cars är ett stort maskineri där IF Metall är en naturlig del av helheten. Varje grupp av nyanställda får fyra dagars introduktion och IF Metall står för två timmar under den tredje dagen.

Normalt sett introduceras ungefär 900 personer per år, i snitt 18 per tillfälle. Det blir en till två introduktioner per vecka, berättar Danne Karlberg, sekreterare i Volvo Car Verktadsklubb.

– Väldigt viktigt för oss är att alltid komma till de här avtalade träffarna. De nyanställda kan lita på att vi finns där, poängterar Danne. Jag har varit med sedan 2013 och vi har inte missat ett enda introduktionstillfälle.

– Med undantag för ett fåtal direktanställningar av personer med industribakgrund eller teknisk erfarenhet, är det

bemanningspersonal från Lernia som vi träffar. De flesta är unga och har i regel aldrig fått facklig introduktion tidigare.

Att träffa nyanställda och introducera dem för IF Metall handlar om att ge en god känsla, enligt Danne. Upplägget är väl genomtänkt: Två välfyllda timmar med lätt samt prat om att vara medlem, om facket och fackets roll. Alltid med plats för frågor och diskussioner.

– Alla får samma bemötande, oavsett om de är bemanningsanställda eller anställda direkt av Volvo. Vi pressar inte på för att rekrytera, men vi förklarar vikten av att bli medlem och att vi inte kan företräda dem som inte är medlemmar.

När någon börjar fylla i ansökningsblanketten under träffarna brukar de flesta hänga på.

Introduktionen är det första steget. Sedan kommer två betydelsefulla uppföljningar. Så snart en nyanställd har lärt sig jobbet i verkstaden får hen en timma lokalt anpassad introduktion av företrädare



▲ Dan Karlberg.

för gruppstyrelsen.

Ytterligare ett steg är att kontakt- och skyddsombud kommer och hälsar välkommen.

Möjligheten att påminna om medlemskap finns alltid med.

– Vårt yttersta mål är att de ska fatta grejen med att bli medlem och att vi är starka tillsammans, säger Danne.



▲ Michael Edvardsson.

Supervärvaren får dem att själva se fördelarna

Han lägger ut en ny bild på Facebook varje gång han har rekryterat en ny medlem.

– Det blir någon eller ett par gånger per vecka, berättar göteborgaren Michael Edvardsson som är aktiv i Elektrikerförbundet.

Michaels förmåga att vinna nya medlemmar har blivit omtalad, bland annat i tidningsreportage.

Men varför går så bra?

– Övning, blir hans korta svar. Jag har hållit på i sju år. Med träning blir man bättre.

– Att ha ett intresse för människor, vara nyfiken och verkligen lyssna på vad folk säger är viktigt. Öppna frågor leder till att de börjar fundera. Funderingarna leder

ofta till att de själva ser fördelarna med att vara medlem.

– När den insikten kommer går vi tillsammans in på hemsidan och fyller i ansökan direkt. Annars är risken stor att det inte blir av.

Telefonen är Michaels bästa arbetsredskap. I ett enskilt samtal mellan två personer blir det lättare att prata öppet om exempelvis jobbet. Ofta behövs det flera samtal för att få en ny medlem, men oavsett hur det går avslutar Michael alltid på ett snyggt sätt.

Elektrikerförbundet har fångat upp hans förmåga. För dem kör han utbildningar om att lyckas med samtal.

Med åren har det blivit många hundra bilder på Facebook efter lyckade rekryteringar. I en artikel i tidningen Arbetet gav han förklaringen till publiceringarna. Han vill "utmana och få igång flera personer i förbundet att rekrytera".

Ulf Axelsson

IF Metall Göteborg besökte 30 arbetsplatser på 5 dagar!

Under årets aktivitetsvecka besökte förtroendevalda för IF Metall Göteborg sex stycken arbetsplatser om dagen för att informera om avtalsrörelsen, diskutera aktuella frågor, prata om medlemsdemokrati och värva nya medlemmar.

Mest prat blev det kring de pågående förhandlingarna om de nya kollektivavtalen. Det blev många frågor från medlemmarna om varför vi krävde 4,2 procent i lönehöjning, hur låglönesatsningen fungerar och om arbetsgivarnas motkrav. Många blev upprörda över arbetsgivarnas krav in i löneförhandlingen om mer övertid och 0 procent i lönehöjning, vilket blev resultatet för arbetsplatser utan kollektivavtal i många fall.

Nya medlemmar

Patrik Johansson och undertecknad besökte under aktivitetsveckan bland annat Kvillebäckens mekaniska verkstad, VIC:s tvätteri och Swesam. Intresset för facklig verksamhet var stort och det varvades nya medlemmar på alla fyra arbetsplatser.

– Vi fick 14 nya medlemmar utspridda på de tre arbetsplatser som vi besökte och alla som förstod vad facket gör och medlemskapets betydelse gick med, berättar Patrik Johansson.

Nationell kampanjvecka

Detta arbete var en del av IF Metalls nationella kampanj, där varje avdelning avsätter en vecka om året för att träffa medlemmar på arbetsplatser utan verkstadsklubb.

I Göteborgsområdet finns 624 arbetsplatser med kollektivavtal, men av dem har enbart 66 en egen verkstadsklubb. Av arbetsplatserna som saknar verkstadsklubb blev 76 procent besökta av IF Metall förra året. I år tänkte vi höja detta till 100 procent. I och med aktivitetsveckan har vi fått en bra start!

Gustaf Engbusk



▲ På Vic Textiltvätt i Mölndal valde flera att gå med i facket efter att ha diskuterat avtalsrörelsen, arbetsgivarnas krav och hur man påverkar den egna arbetsplatsen.

Foto Gustaf Engbusk



▲ Patrik Franzén har snart förhandlat färdigt.

Foto: Peter Tilander

Sista striden det är för trotjänaren Patrik

Patrik Franzén ska förhandla om lönen för medlemmarna på Havd Group i Mölndal en sista gång. Sedan slutar han efter 40 år som förtroendevald, för att fram till pensionen istället kunna stötta sin efterträdare.

Redan som artonåring blev Patrik förtroendevald på Skandinaviska Träimporten 1983. Efter vidareutbildningar i möbelsnickeri och NC-fräsning fick han anställning på Karlssons modellsnickeri (nuvarande Havd Group). Där arbetade han fram till den ekonomiska krisen 1993, återanställdes något år senare och blev då direkt vald till fackligt ombud igen.

Från prototyp till produkt

På Havd Group i Mölndal tillverkar medlemmarna plastdelar, som prototypdelar,

och mindre serier vakuumformade plastdetaljer, som diskbaljor och handfat till försvaret. Här genomförs hela processen från att ta fram fixturer till roboten, som behövs för att skapa detaljen och pressformen, till själva pressandet av slutprodukten. Förr tillverkades även många modeller för reklamsyften, exempelvis plastmodeller av Stiga gräsklippare, som sedan lackades för att se verkliga ut.

Förutom att arbeta med att NC-fräsa så arbetar Patrik fackligt.

– Som nyvald fick man utbilda sig och sedan omsätta kunskapen i praktiken, berättar Patrik.

I sin roll som förtroendevald har han värvat alla på arbetsplatsen till medlemmar, har en daglig kontakt med chefen, tar emot information om förändringar och för medlemmarnas talan i många frågor, till exempel vid löneförhandlingarna.

Gällande just lokala löneförhandlingar, tipsar han om att det är viktigt att ha med sig en till person. På sin sista löneförhand-

ling får han sällskap av Daniel Kristoffer-son, som är ansvarig ombudsman från avdelningen.

– Resultatet blir bättre av att man har någon att diskutera med, menar de båda.

Göra grundarbetet

Både Patrik och Daniel är eniga om att grunden i vår fackförening är att vi har lokala förtroendevalda som gör vardagsarbetet: löneförhandlar, servar och hjälper medlemmar och svarar på frågor.

– Bara om vi gör grundarbetet kan vi skapa förbättringar för våra medlemmar. Facket är alla medlemmar, inte bara ombudsmännen eller de heltidsfackliga, menar de.

De lokala förtroendevalda är ryggraden i vår organisation och för att facket ska vara relevant i framtiden behöver fler våga ta uppdrag och förbättra för sina arbetskamrater, som Patrik Franzén har gjort i över 40 år.

Gustaf Engbusk

Bilbygggarveckan lär ut med rollspel

Den 24–27 februari var det åter dags för den populära Bilbygggarveckan i Viskadalens folkhögskola strax utanför Seglora. Måndag till torsdag träffade skolor från Göteborg och Borås med inriktning industri och bilreparation för att lära sig vikten med kollektivavtal.

Gänget från ungdomskommittén var där tidigt för att klä om borden i fyra klassrum med pappersskydd. I år var det Markus Svensson, Simon Olander, Alexandra Murray, Cherry Chanel och Tania Söderberg.

Gymnasieeleverna från årskurs 2 kom från bland annat Partillegymnasiet, Motorbranschens tekniska gymnasium (MTG) och Framtidsgymnasiet för att delta och spela ungdomskommitténs rollspel.

Bilens och fackets historia

Där fick de börja med att uppleva hur det var att jobba under förhållanden som rådde under sent 1800-tal. Under spelets gång försöker eleverna bygga en fackförening

och få så många rättigheter som de bara kan. En rolig del är att man kan strejka under bilbyggandet, samtidigt som cheferna försöker tygla de som arbetar i fabriker som finns i de olika klassrummen. Utöver det bygger man olika bilar som cheferna i de olika klasserna sedan försöker sälja för att få in pengar till företaget.

Ungdomskommittén bjuder skolklasserna på mat och mellanmål under dagarna. Spelet brukar pågå i tre timmar och efter lunch berättar man historien om hur fackföreningarna startade, samtidigt som eleverna kan ställa frågor till handledarna.

Bra start

Samtliga elever erbjuds ett gratis medlemskap i IF Metall, som innebär att man kan sommarjobba eller jobba extra, men ändå vara skyddade. En bra start för de som senare kommer ut i arbetslivet som arbetare i något av våra företag. Det kan kanske vara så, att en deltagare i ett av ungdomskommitténs alla bilbygggarveckor har varit med i Viskadalen och kan berätta sina upplevelser för dig som läser.

Bilbygggarveckan avslutades med att klasserna fick en gåva av Ungdomskommittén, den här gången var det ett litet verktygsset.

Peter Tilander



▲ En av övningar på bilbygggarveckan var "förhandling med vd:n".

Foto: Peter Tilander

Rika lever cirka 10 år längre än fattiga

■ Gapet i förväntad livslängd mellan rika och fattiga i Sverige ökar kraftigt, enligt forskare på Jönköping University. Skillnaden mellan män med lägst och högst inkomst var 3,5 år på 1960-talet medan den på 2010-talet hade ökat till 10,9 år. För kvinnor ökade skillnaden i förväntad livslängd under samma period från 3,8 till 8,6 år.

Forskarna konstaterar att det inte bara är ekonomiska resurser som påverkar skillnaderna. De betonar att höginkomsttagare varit snabbare med att ta till sig hälso-samma vanor. Längre tillbaka i tiden var det de som konsumerade mer tobak och alkohol. Den skillnaden har minskat och idag finns rökarna i högre grad bland mäniskor med låga inkomster.

Hämtmat leder fler till Kronofogden

■ Det är inte bara snabbblån som gör att människor hamnar hos Kronofogden. Nu är även köp av hämtmat en vanligare orsak. Under de första månaderna 2025 blev antalet fall hos Kronofogden på grund av hämtmatköp fler än dubbelt så många som under förra året. Men att äta på kredit på det här sättet kan bli extremt dyrt. Priset för den hemkörda maten blir många gånger högre om pengarna måste drivas in av Kronofogden.



Mat kastas bort av oro för att bli sjuk

■ En vanlig orsak till att mat kastas i sop-tunnan är oro för att bli sjuk om man äter den. Detta konstaterar Livsmedelsverket i en undersökning om matsvinn. Samtidigt visar det sig att så många som nio av tio konsumenter är medvetna om att maten kan gå att äta även efter bäst-före-datum är passerat. Numera säger fler att de tittar, luktar och smakar om maten är ätbar.

Att köpa matvaror som är lite defekta eller närmar sig bäst-före-dag har blivit vanligare. Vanligare har det också blivit att den som har överbliven mat på sin tallrik på restaurang får fråga om hen vill ta med maten hem i en "doggybag".



Redan som mycket liten visste hon att hon ville jobba med människor. Sedan visade en balklänning vägen in på en lång väg av träning för Elin Håkansson. Idag kombinerar hon fabriksjobb med en tillvaro som personlig tränare.

Elins dubbla jobb ger mening



Åndag till fredag, från tidig morgon till eftermiddag är hon på fabriken.

På sociala medier syns träningsvideos, tips, matlådor med mera.

En hemsida berättar om hennes jobb som personlig tränare och hur man kan anlita henne. Så en av de första frågor Elin Håkansson får svara på är:

Hur mycket jobbar du egentligen?

– Oj, skrätt! 120, 130 procent kanske. Ofta när jag tänker på det så tänker jag gud det är så många timmar. Men träning är samtidigt mitt intresse, så för mig är det som för en artist som målar när jag jobbar med det. Så jag tycker inte att jag jobbar så mycket även om jag gör det.

Motiverade att fortsätta

Intresset för att arbeta med människor fanns redan i tidig lågstadieålder för Elin Håkansson. Träningen kom dock inte in i hennes liv förrän i slutet av gymnasiet. Balen hägrade och Elin ville komma i en speciell typ av balklänning. Hennes hårda arbete ledde inte bara till en viktnedgång utan också till ett höjt betyg i idrotten.

– Att min idrottslärare såg mig och vad jag åstadkom motiverade mig att fortsätta.

Vägen till att bli personlig tränare har inte varit



Varje dag när man producerar en produkt så är det viktigt för någon annans liv och någon annans önskan.

självklar men 2017 var hon certifierad. Efter några år i branschen kom pandemin och ställde till det och hon började hitta andra sätt att försörja sig på vid sidan av PT-jobbet. Idag jobbar hon alltså heltid på Vitrolife i Högsbo, en fabrik som tillverkar IVF-produkter.

– Det känns som att varje dag när man producerar en produkt så är det viktigt för någon annans liv och någon annans önskan.

Hjälpa människor

Så här finns kanske svaret på hur Elin orkar med allt arbete. Två jobb som känns värdefulla och skänker mening i och med känslan av att hjälpa människor.

Men. Hur meningsfullt ett jobb än kan kännas: våra kroppar som arbetar i industrin blir slitna. Rörelse och träning är en förutsättning för att hålla livet ut. Ändå kan det kännas svårt att få till. Elin Håkansson ger sina bästa tips:

- Prioritera dig själv!
- Sätt upp tid. Lika viktigt som det är att planera in ett jobbmöte är det att planera in ett träningsmöte med dig själv.
- Planera. Tänk på vad du vill uppnå. Tänk långsiktigt!

Linn Rosenborg

Speltips: Static Dread

Då var det dags för ännu ett speltips och den här gången är det ett indie speldemo från Solarsuite.Games. Detta har ännu inte publicerats, men ligger ute gratis för de som vill prova att spela detta första person-, äventyrs- och klicka-spel.

I detta spel är huvudpersonen man spelar fyrvaktare på en ö utanför kusten någonstans i USA. Static Dread är inspirerat av Lovecrafts värld, där det finns mystiska gudar och mytomspunna varelser.

I den fulla versionen har man har på ett ungefär 15 dagar på sig att spela igenom spelet. I demot är det drygt 7-8 dagar. För varje dag, eller låt oss säga natt. så ska man leda båtar säkert till vardera hamn samtidigt som det händer saker i fyren. En röst i radion talar om för en att den äger fyren och kan göra allt farofyllt om man inte offrar båtar eller folk till den. Den kallar sig Mörkret, som verkar bo på en ö norr om fyren. Sen verkar den skapa stormar och annat som försvårar för fyrvaktaren. Se upp för Mörkret. Hjälp eller förhindra den från att skada folket som bor i närheten av fyren.

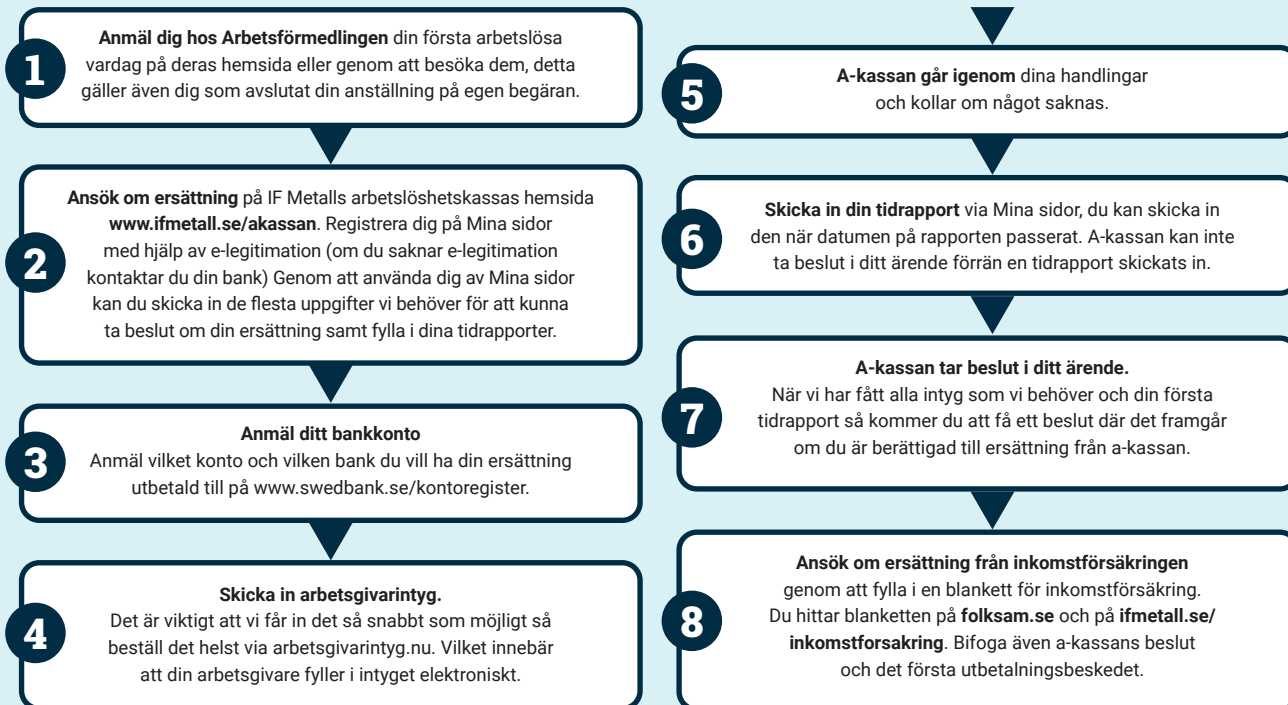


Static Dread har en trevlig atmosfär där spänning och intrig hänger stadigt i luften. Ett måste för de som älskar den här typen av

skräck. Personligen själv älskar jag spel som har en lätt anknytning till Lovecraft.

Peter Tilander

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan



Om du har frågor är du välkommen att kontakta handläggare på telefon 010-198 90 00: Simon Palm, Stavros Cocolis, Patrik Larsson och Jesper Selming.



Lätt & smakrik sommarrätt perfekt för grillkvällen

Tagliata är en italiensk klassiker som passar perfekt under sommaren – enkel att laga och full av smak. Serveras på en bädd av rucola, körsbärstomater och grillad sparris, toppad med hyvlad parmesan och färsk persilja. Köttet kan du välja efter smak – nöt, fläsk eller kyckling fungerar lika bra. Vill du göra rätten matigare passar rostad potatis utmärkt till.

Tagliata

Ingredienser (4 portioner):

800 gram valfritt kött
1 påse rucola
250 gram körsbärstomater
1 knippe grön sparris
Parmesanost, att hyvla över
Färsk persilja
Salt och nymalen svartpeppar
2 msk olivolja
2 tsk balsamvinäger

Gör så här:

Tillaga köttet: Grilla eller stek köttet till önskad innertemperatur. Låt det vila innan du skär upp det.

Förbered grönsakerna: Skölj sparrisen och bryt av den nedre, träiga delen. Ringla över lite olivolja och salta lätt. Grilla eller stek sparrisen hastigt på hög värme så att den får en fin yta men behåller sin krispighet. Skär i mindre bitar.

Halvera körsbärstomaterna.

Blanda salladen: Lägg rucola, tomat och sparris i en stor skål. Tillsätt olivolja och balsamvinäger, och smaka av med salt och peppar. Blanda väl så att allt täcks.

Montera rätten: Lägg salladen på ett stort serveringsfat. Skär köttet i tunna skivor och lägg det ovanpå. Hyvla över generöst med parmesan och toppa med finhackad persilja. Avsluta med lite extra salt och nymalen svartpeppar.

Sebastian Eironen

Slog ett slag för bowling

Alexandra Murray och Markus Svensson, två av ungdomskommitténs ansvariga, arrangerade kvällens aktivitet. Med närmare 30 deltagare kändes kvällen riktigt lyckad.

Den 21 februari klockan 17:30 på förkvällen anlände de första av IF Metalls många deltagare för att skriva in sig inför kvällens bowling. Hallen, som tidigare hette Strike & Co, men kallas numera för Classic Bowling, ligger fortfarande i Gamlestaden. Markus och Alexandra var de från ungdomskommittén som tog emot.

På plats var det deltagare från olika fabriker och verkstäder runt omkring Göteborg. En del kom från Scania och andra från Volvo. Deltagarna själva delade in sig i olika lag där de kände sig bekväma.

Det hela började med att deltagarna leddes upp till ovanvåningen för att äta av en buffé. Godsakerna var stekt potatis, kyckling samt en god salladsbuffé. Efter det kunde deltagarna också ta kaffe.

Starten på bowlingen blev ungefär vid klockan 19 och deltagarna bowlade under ungefär en och en halvtimme.

Något som var fantastiskt att höra var, att en av deltagarna jobbade på ett väldigt intressant företag som heter Beyond Gravity. I Beyond Gravity monterar de ihop satelliter och tillverkar delar till raketerna. Dawid Kaleta jobbar där som konsult via bemanningsföretaget Speed och han tycker att det är ett väldigt roligt jobb.

Över lag så verkade de allra flesta tycka att kvällen var rolig, så efter bowlingen fortsatte (de deltagare som inte gick hem) utekvällen vidare någon annanstans.

Peter Tilander



▲ Fyra av deltagarna på ungdomskommitténs bowlingkväll.



Foto: Emma Martinsson.

Många metallare med i tåget

– Första Maj är arbetarrörelsens viktigaste dag. Och det är oerhört kul att se att många IF Metallare slöt upp i tåget, säger Gustaf Engbusk som är facklig/politiskt ansvarig på IF Metall Göteborg.

Varje år så ställer IF Metall upp i Socialdemokraternas första maj-tåg. Och varje år så har IF Metall krav som de vill framföra. I år gick IF Metall under parollen "För solidaritet – vi står upp för demokrati och arbetare globalt".

Cirka 1 100 personer gick i tåget och cirka 2 000 personer lyssnade på talen.

– Detta år var det fler IF Metallare som valde att gå med i tåget än förra året. Det märktes! För det var en otroligt bra stämning, säger Gustaf.

Baudin höll tal

Väl uppe på Götaplatsen lyssnade deltagarna på flera talare. Och partisekreterare Tobias Baudins tal var bra tyckte Gustaf.

– Det var ett väldigt bra och ideologisk tal som Tobias höll. Det märks att han är gammal facklig. Och att han talade om förslaget till ny pension som Socialdemokraterna har lagt fram var en bra nyhet. Det kan betyda oerhört mycket för IF Metalls medlemmar.

Påpassligt av Jonsson

När Tobias var uppe i talarstolen spelade Luleå Hockey SM-final och när talet var slut stod det klart att Luleå Hockey vunnit SM-guld, för första gången på 29 år. Det gratulerades av Mattias Jonsson som var den sista talaren.

– Första Maj-firandet var en succé enligt mig! Många slöt upp, bra talare och förhållandevis bra väder gjorde det till en väldigt bra dag, avslutar Gustaf med.

Kristofer Bergman

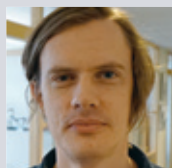


Kolla in IF Metall Göteborg på sociala medier!

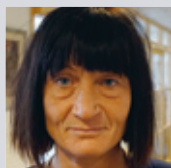


Arbetsplatshandläggare

telefonslinga 031-774 32 50



Niclas Fürst



Susanne Karlsson



Julie Forsgren

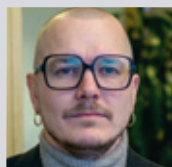


Tarja Kuivala

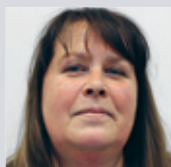


Jennie Edholm

Försäkringar

Richard Malm
031-774 32 19

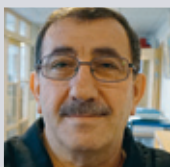
Studier

Sandra Christoph
031-774 32 11

Medlemshandl.

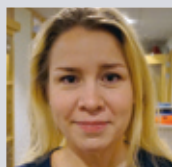
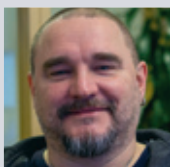
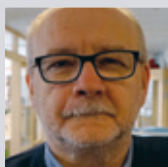
Daniella Pecanac
031-774 32 55

Reception & Gullholmen

Geurg Lahdou
031-774 32 45Filomena Fonseca
031-774 32 45

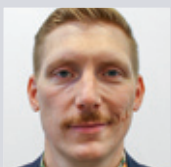
Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Angelica Teiffel
031-774 32 52Björn Ivarsson
031-774 32 13Carina Cajander
031-774 32 62Daniel Kristoffersson
031-774 32 27Jan Nilsson
031-774 32 42

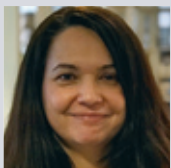
Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56Kristofer Bergman
031-774 32 16Markus Hallén
031-774 32 02Paul Weis
031-774 32 15Richard Hellberg
031-774 32 26

Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Sofia Rodin
031-774 32 24Vladimir Jankovic
031-774 32 29Zaklina Rohman
031-774 32 14

Ekonomi

Camilla Ekeblad
031-774 32 64
IFMETALL
Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg,
Folkets Hus, Olof Palmes plats 1,
413 30 Göteborg

Telefon, växel: 031-774 32 00
E-post: goteborg@ifmetall.se

Avdelningsstyrelse

Ordförande:

Zarko Djurovic, SKF

1:e vice ordförande:

Ulf Albinsson, AB Volvo

2:e vice ordförande:

Adrian Avdullahu, Volvo Cars

Kassör:

Angelica Teiffel, IF Metall

Sekreterare:

Karl-Henrik Rosberg, IF Metall

Ledamöter:Khuanla Chalarayaem, Elis
Textilservice

Jan Köster, Volvo Cars

Philip Källström, Volvo

Truck Center

Edisa Krvavac, IAC

Michelle Juhlin, Volvo Cars

Ersättare:

Samir Ljutic, ASSA OEM

Georges Diab, SKF

Isak Ekblom, Bilia

Mikael Nilsson, Plasman

Dijana Omerinovic, IDC

Gustaf Engbusk, AB Volvo

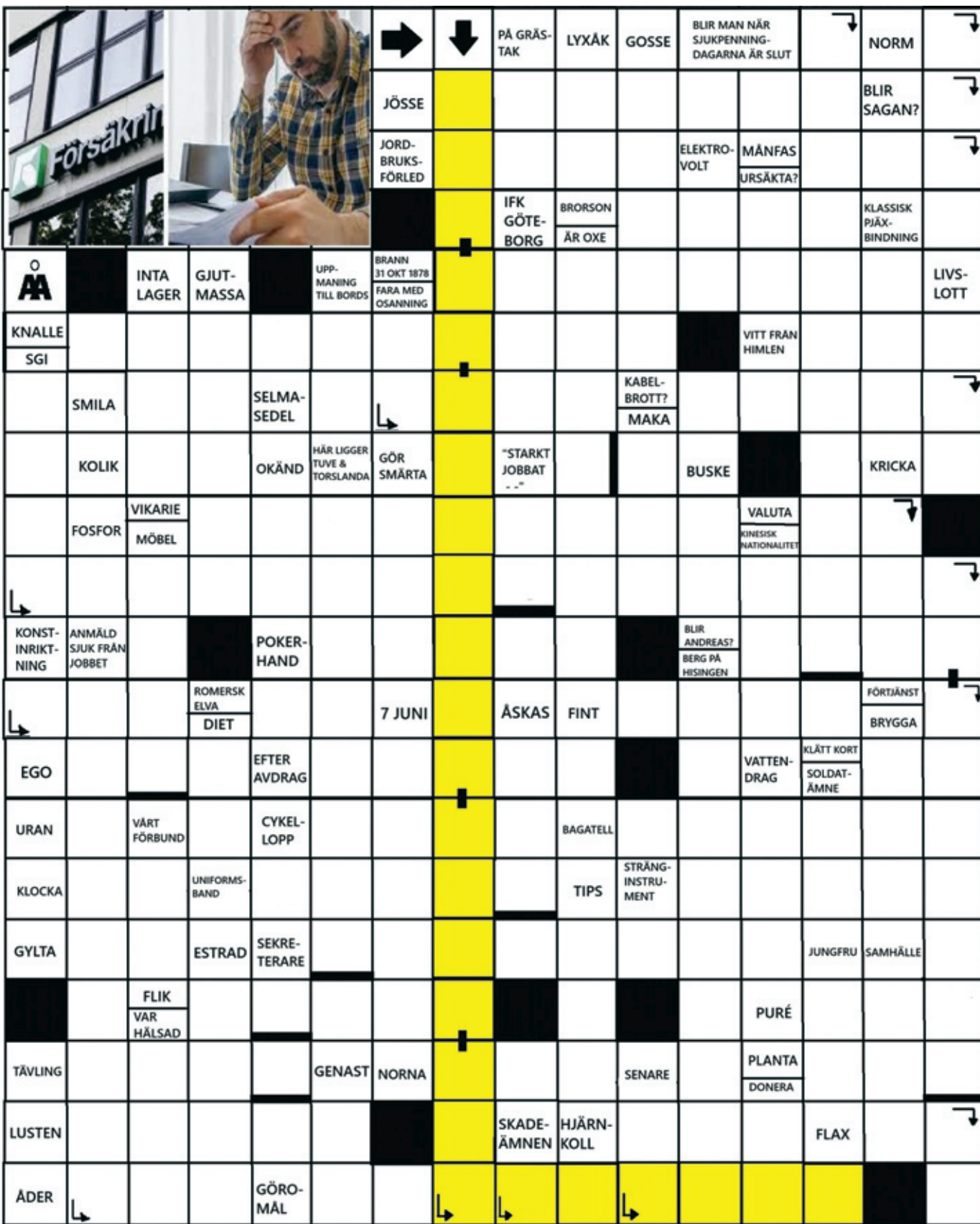
Mikael Larsson, Linde Gas


IFMETALL GÖTEBORG
MEDLEMSMAGASIN 2/2025

Ansvarig utgivare: Kristofer Bergman, telefon 031-774 32 16.
Skrivargrupp: Samir Ljutic/Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe,
Gustaf Engbusk/Volvo Lastvagnar, Kristofer Bergman/IF Metall och Ulf Axelsson.
Grafisk form: REDskapet. **Tryck:** Stibo, Katrineholm 2025.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats 1, 413 30 Göteborg



KONSTRUKTÖR: ANDERS ÅHRÉN