



Lina Gustafson ungdomsansvarig på IFMetall Östra Skaraborg delar ut stipendium på Kavelbro-gymnasiet. Fotograf: Christina von Brömssen.

sid 8



Lars G Vik, Tomas Lindström och Inghalill Wagelin vid smältugnen.
Foto: Ola Wirtberg

sid 4

Ta plats!

Detta är en inbjudan till en inspirationsdag!

Du som är under 30 år och har ett fackligt uppdrag och vill ha lite feedback, är välkommen till **Karstorps konferenscenter i Skövde** den **13 november** 8.00–16.00.

Vi kommer under dagen att få besök av **Karl-Petter Thorvaldsson** från förbundet samt få en föreläsning av **Stefan Munch** från Urkraft.

Vi hoppas att under dagen kunna knyta ett kontaktnät!

Anmälan sker till avdelningen 0500-42 41 70
senast den 30 okt!
Först till kvarn gäller!

Lina Gustafsson/ Ungdomskommittén
IF Metall Östra Skaraborg

ledaren

Hösten har kommit

Efter en ganska dålig sommar med mycket regn och lite sol har de flesta av oss avslutat semestern och börjat jobba igen. Det är faktiskt skönt att ha ett jobb att gå till och att träffa sina arbetskamrater. Men alla våra medlemmar har inte den förmånen att kunna gå till ett arbete, då man antingen är arbetslös eller är långtidssjuk. Det jag vill uppmärksamma alla på är att det pågår en klappjakt på alla löntagare just nu från den styrande alliansregeringens sida på så vis att exempelvis ersättnings-nivåerna vid arbetslöshet har kraftigt försämrats eller ska försämras. För den arbetslöse medlemmen innebär det att ersättning inte bara har sänkts utan också att frånvaro under det sista året i arbete påverkar ersättningens storlek.

Om du till exempel är föräldraledig för att vårda sjukt barn påverkar det din arbetslöshetsersättning på så vis att din inkomst minskas med det antal timmar du har vårdat ditt barn och det medför med automatik att din ersättningsnivå blir lägre.

Ett annat exempel är att en person får en visstidsanställning i 6 månader och under den tiden blir hon/han förkyld och sjukskriven i 10 dagar.

Även det påverkar arbetslöshetsersättningen negativt. Så sammantaget kan man säga att med nuvarande regelverk som alliansen beslutat om beträffande arbetslöshetsersättningen riskerar den som blir arbetslös att straffas dubbelt upp.

Alliansens majoritet i riksdagen har också beslutat att vid varsel om arbetsbrist ska inte löntagare över 45 år kunna tillgodoräkna sig max 5 år i anställningstid. Detta har inneburit att man då har hamnat högre upp på turordningslistan. Beslutet medför att äldre arbetskraft därmed har fått en försämrad anställningstrygghet.

Alliansens klappar sig nöjda på bröstet förvissade om att det är deras politik som skapar alla nya jobb som kommer idag. Man kan konstatera att storbankernas chefsekonomer är eniga om att alliansens tuffare arbetsmarknadspolitik inte har haft någon större betydelse för jobbtillväxten, utan att det snarare beror på den starka konjunkturen.

Norge har haft en kraftigare ökning av arbetskraftsutbudet än Sverige utan att ändra på någonting. Det skulle inte förvåna mig om näringsminister Maud Olofsson kallar till sig bankernas chefsekonomer till ett upptuktningstal, då man inte får motsäga alliansregeringens närings- och arbetsmarknadspolitik.

Och om så sker då är det inte bara höst utan då har den kalla vintern kommit på svensk arbetsmarknad.



Kenneth Eriksson
Ordförande
IF Metall
Östra Skaraborg

Visste du att...

...numera sitter man inte i en skolbänk, rakryggad och med odelad uppmärksamhet, och lyssnar på en magister föreläsa om till exempel arbetsmiljö.

I dag används **EGR**-metoden på våra utbildningar inom IF Metall:

- **Egen fundering** (Man tänker igenom frågan själv under några minuter)

- **Grupparbete** (Tillsammans i en grupp diskuterar man fram ett svar som alla kan stå för)

- **Redovisning** (Kanske på papper framme vid tavlan, eller som en diskussion i grupp, det finns många varianter)

När man frågar någon om han/hon vill gå en utbildning, så får man ofta svaret: "Nej, absolut inte, jag orkar inte sitta i en skolbänk igen."

Tyvärr bär många med sig dåliga erfarenheter från grundskoletiden och man inser inte hur fel man har om inlärningsätt förrän man går en utbildning i "modern tid".

Så...varför inte göra något åt dina fördomar, för den enda nyttan med dem är att de går att spräcka... Gå en utbildning i år. Kontakta ditt studieombud, eller din avdelning för att veta mer.

Text & Foto: Christer Andreasson

IF Metall Östra Skaraborg Studier hösten 2007

Datum	Kurs	Anmäl senast
29 okt–1 nov	Förhandling	1 okt
5–7 nov	Medlem, Hjo	8 okt
5–7 nov	SO	8 okt
12–14 nov	Jämställdhet – steg 1	15 okt
12–14 nov	Medlem, Falköping	15 okt
19–21 nov	Den röda tråden	22 okt
26–30 nov	Arbetsrätt/avtal	29 okt
3–5 dec	Påbyggnad arbetsrätt	5 nov
10–12 dec	Revisorsutbildning	12 nov
10–12 dec	Medlemsutbildning	12 nov

Samtliga utbildningar förutom medlemsutbildningarna i november går på Axevalla Folkhögskola.

Funderar du på att studera?

Om man studerar med bidrag från CSN, kan man ansöka om att få reducerad medlemsavgift till IF Metall.

Hör av dig till din IF Metallavdelning, så berättar de mer om vilka regler som gäller.



En träff med IF Metall Skaraborgs regionala skyddsombud

I slutet av augusti anordnade RSO-gruppen i Västra Skaraborg en träff för regionala skyddsombud från både Västra och Östra Skaraborg för att uppdatera sina kunskaper i ämnet.

”Allt ändras hela tiden, det gäller att hänga med och informera sig och lära sig allt nytt inom arbetsmiljöområdet”, säger Sören Landahl, ansvarig för arbetsmiljöarbetet i avdelningen.

Arbetsmiljöverket var inbjudna med Anders Janson, Stina Flöjt, Gabriel Sainz och Enrico Montebovi som hjälpte till med att bringa klarhet bland nyheterna. RSO-gruppen tycker att det, med tanke på deltagarna från AV, är väldigt roligt att arbetsmiljöverket visar ett sådant intresse för detta samarbete.

Arbetsmiljölagen och styrningen till SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) tillsammans med de bakomliggande EU-direktiven gicks igenom.

En mängd AFS (arbetsmiljöverkets författningssamling) gicks igenom, bland annat: 2006:4 Användning av arbetsutrustning. 2006:7 Personlyft

En regel är att använda de specifika bestämmelserna i första hand, och de generella i andra hand.

Risikanalys + riskbedömningar = riskhantering. Detta är ett arbete som ska användas för att kunna bedöma om det föreligger en särskild risk. Detta är ett begrepp som används i de nya afs:arna.

En hel del praktiska tips om verkligheten hann man även med. Hur gör

man när det är så och så, i specifika frågor.

Brandskyddsfrågor var en annan sak som dök upp, och säkerhetskultur generellt. Det är mycket vanligt med blockerade utrymningsvägar och brandredskap när de kommer ut på arbetsplatserna.

En organisationsbeskrivning, i formellt och informellt mönster pratades det om. Vad styr egentligen vårt beteende, regelverket eller påverkan av personer i vår omgivning?

Detta resulterade i en diskussion om beteendebaserad säkerhetskultur. (BBS)

För övrigt tycker Anders Janson att det dokument för att ta fram en arbetsmiljöprofil som har funnits inom gamla Metall, är ett dokument som kan användas mycket mer med tanke på ovanstående diskussioner.

En information om arbetsmiljöverkets nya organisation hanns även med. Verket har ju drabbats av stora neddragningar med vår nya regeringsmakt.

Resten av dagen ägnades åt det vardagliga arbetet inom verksamhetsområdena för de bägge RSO-grupperna.

Vad har hänt, vilka problem finns och har det hänt något positivt som man vill belysa.

Sören avslutade med att tacka alla som deltagit och grupperna åkte hem till respektive avdelning för att fortsätta sitt arbetsmiljöarbete.

Våra avtal

När vi nu gick ihop, IF & Metall, så fick vi automatiskt en hel del nya avtal ”på köpet”.

Men, vad vet man om de olika avtalen? Kanske dags att gå igenom ett par av dem, och se vad det är för något...

Vårt förbund har fyra riksavtal där vi har färre än 100 medlemmar, vi börjar med dem.

Gruventreprenadavtalet: Cirka 24 medlemmar. Omfattar arbetet med att frakta och lasta med lastbil och truckar nere i gruvor. Exempel på företag inom branschen: Björns maskin i Bygdeå AB. **Motpart:** Maskinentreprenörerna (ME)

KFO-Bilverkstäder: Cirka 19 medlemmar. Bilverkstäderna på OK/Q8 bensinstationer har detta avtal. **Motpart:** Kooperationens förhandlingsorganisation (KFO)

Återvinningsavtalet: Cirka 11 medlemmar. Gäller vid företag som har industriell verksamhet med insamling och vidareförädling av restprodukter. (t.ex. pantflaskor och burkar). Exempel på företag inom branschen: AB Svensk Returpack. **Motpart:** Industri- och KemiGruppen.

Sveriges byggindustrier, Gruv: Cirka 9 medlemmar. Specialområde inom gruvorna för de som håller på med stigortsdrivning, bryter nedifrån och uppåt. Exempel på företag inom branschen: Roads AB. **Motpart:** Sveriges byggindustrier.



Gjuta Varg – en verksta

Under sommaren har den nybildade Folkteatern Skaraborg gett varietéföreställningen Gjuta Varg i den gamla gjuterihallen på Forsviks Industriminne.

Folkteatern Skaraborg har under våren gjort ett noggrant undersökningsarbete hur det var att arbeta på en arbetsplats som Forsviks Bruk och då speciellt i gjuteriet. Med ledning av Åke, Göte och Kenneth, som var med då gjuteriet var i produktion, lotsades författare, regissör och skådespelarna in i gjuteriarbetarens vardag och villkor. Hela ensemblen fick dessutom möjligheten att prova på att forma och gjuta i metallgjuteriet på Forsviks Industriminne under ledning av Anders och Christer som arbetar där under sommaren.

Med dessa erfarenheter som grund förenades industrihantverket med teaterhantverket. Det skapades en varieté som gav besökaren en återblick i hur arbets- och livsvillkoren har sett ut för en gjuteriarbetare och hur Forsviks Bruks historia har utvecklats från begynnelsen och fram till dagens museum.

I föreställningen deltog skådespelare, musiker och en grupp ungdomar från Folkteatern och ABF's teaterskola i Tibro. De varvade fakta, skrönor, sägner, sång och musik till en fartfylld upplevelse att minnas.

Här föddes ett nytt sätt att levandegöra vår historia, att ta vara på de berättelser och händelser som finns kring en plats som Forsviks Bruk samtidigt fick publiken skratta, fundera och reflektera.

Vi hoppas på en fortsättning av detta nästa sommar.

Mer information om Folkteatern Skaraborg går att få på deras hemsida www.folkteaternskaraborg.se

Ola Wirtberg



Regeringen beslutar – arbetsmar

Den borgerliga majoriteten i riksdagen har klubbat igenom regeringens förslag om att anställda som är äldre än 45 år inte längre får tillgodoräkna sig dubbel anställningstid vid uppsägningar.

Praktiskt innebär det att medlemmar som hittills fått tillgodoräkna sig extra anställningstid med högst 60 månader

från och med fyllda 45 år vid uppsägningar på grund av arbetsbrist inte kommer att ha den rätten

Det medför att medlemmar som uppnått 45 år inte kommer att hamna högre upp på en turordningslista vilket 45-årsregeln i Lagen om anställningsskydd (LAS) fram till 30 juni, 2007 hittills har reglerat.

adsvarieté



Prästen, Lars G Vik och patron, Inghalill Wagelin ondgör sig över folkets frigörelse.
Foto: Ola Wirtberg

rkknaden skälver

Anställningstryggheten för arbetstagare över 45 år har genom detta beslut försämrats kraftigt.

Man bara kan fundera över vad nästa åtgärd från nuvarande regering kommer att vara som leder till ytterligare försämrade anställningstrygghet.

Christer Ax

Hänt på arbetsmiljöområdet

Nya föreskrifter från arbetsmiljöverket som trädde i kraft den 1/7-2007:

Afs 2006:04 *Användning av arbetsutrustning*. Afs 2006:05 *Användning av truckar*. Afs 2006:06 *Användning av lyftanordningar och lyftredskap*

Afs 2006:7 *Tillfälliga personlyft med kranar och truckar*.

De utgår från ett EU-direktiv och riktar sig främst på undersökning och riskbedömning, kunskap, information, arbetsgivarens tillstånd och underhåll. Se gärna dessa föreskrifter

Goa hälsningar

Sven-Olof Eskilsson
Regionalt skyddsombud
IF Metall Östra Skaraborg
0730 477 474

Skyddsombud går



Två regionala skyddsombud går i pension och avslutar därmed sina uppdrag inom avdelningen.

Janne (till höger i bild) började på meken (LMV) som springpojke redan 1957, där blev han skyddsombud 1967.

I början på åttiotalet blev han RSO för gamla Metall avdelning 133 (Lidköping), där han även var arbetsmiljöansvarig och var med i styrelsen under många år. Nu tar han en välförtjänt pension.

Berth (till vänster i bild) började på Björstigs 1962, han blev SO och RSO på tidigt åttiotal och satt med i avdelningsstyrelsen under många år. Bert var en drivande kraft för avd 133:s bilklubb.

Nu vid 67 års ålder tar även han pension.

Janne och Berth är även skyldiga till värvningen av Mikael Gustavsson och Sören Landahl som RSO.

Text & Foto: Mikael Gustavsson

Skyddsombud kommer



Niklas Karlsson är nyblivet regionalt skyddsombud för IF Metall avd 27 Östra Skaraborg. Jag kommer att vara verksam i Falköpingsområdet. Jobbar på Autokarross Rescue Systems i Floby AB, där jag även är huvudskyddsombud sedan fyra år.

Visste du om dessa förändringar...

Semesterlagen

Ledighet för vård av allvarligt sjukt barn är numera semesterlönegrundande med en begränsning till 120 dagar och för ensamstående 180 dagar. Lagändringen omfattar även annan ledighet med tillfällig föräldrapenning. Sådan ledighet är emellertid redan enligt lagen om allmän försäkring begränsad till 60 dagar per kalenderår, så lagändringen gör ingen skillnad i de fallen.

Information till föräldralediga

Till föräldralediga med tidsbegränsad anställning ska information om lediga tillsvidareanställningar och provanställningar lämnas direkt till den föräldralediga endast om arbetstagaren begärt det, 6f §.

Lagen om anställningsskydd

Från och med den 1 juli 2007 gäller följande. Vid upprättande av turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist, vid företrädesrätt inför återanställning och vid beräkning av skadestånd enligt 39 § får arbetstagare över 45 år inte längre tillgodoräkna sig extra anställningstid. Regeln i 39 § om högre skadestånd för arbetstagare över 60 år är borttagen. För den som blivit uppsagd före den 1 juli 2007 gäller de gamla reglerna.

Visstidsanställningar

Har en arbetstagare under en femårsperiod varit anställd antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år eller som vikarie i sammanlagt mer än tre år, övergår anställningen i en tillsvidareanställning. Från och med den 1 januari 2008 räcker två år även för vikariat för att kvalificera sig till en tillsvidareanställning. För anställningsavtal som ingåtts före den 1 januari 2008 gäller 5 § i sin äldre lydelse.

Ny sjuk- och efterlevandeförsäkring

Ersätter den gamla grupplivförsäkringen med sjukkapital. Den börjar gälla 1 november 2007 för Västra Skaraborg, för Östra Skaraborg är starten planerad till 1 januari 2008.

Alla medlemmar får erbjudande att teckna försäkringen under hösten 2007.

Nya medlemmar i framtiden får automatiskt erbjudande när de är registrerade.

Innehåll:

Arbetsförmåga. Månadsersättning vid långvarig sjukdom (Över 1 år). Ersättningen är 800:-/månad vid heltidsarbete.

För att kunna få ersättning för arbetsförmåga krävs att du är arbetsför 90 dagar i följd den dag försäkringen

börjar gälla, eller att du senare är fullt arbetsför 90 dagar i följd.

Vissa av specialtläkare. Engångsersättningar vid allvarliga sjukdomar, fastställda diagnoser. T.ex. Cancer, hjärntumör, hjärtinfarkt, Parkinsons sjukdom. En diagnos ger 30 000:-.

Försäkringen skall ha gällt i 1 år innan du kan få ersättning för en fastställd diagnos.

Dödsfall. Efterlevande får ett engångsbelopp på 80 000:-

Du kan medförsäkra make/maka, sambo eller registrerad partner.

Premien är 94:-/månad och person

*Text: Uno Johansson
Foto: Christer Andreasson*

Representantskapsmöten

Avd 27 Östra Skaraborg håller representantskapsmöte

Tisdagen den **6 november** Kl. 18.30.

Plats: Bio Kontrast Kulturhuset Skövde

På dagordningen:

Budget & Verksamhet 2008

Val av ombud

till IF Metall kongressen 2008

Val av ombud

till LO kongressen 2008

Antagande av eventuellt inkomna motioner till kongresserna.

Valda ombud kallas till mötet.

Icke valda ombud kan delta, har yttrande- och förslagsrätt

Välkomna

Avdelningsstyrelsen Östra Skaraborg

Den **30:e oktober** håller **Avdelning 28, Västra Skaraborg** repskapsmöte (budget och verksamhetsmöte) i Lundsbrunns kurort klockan 18:30

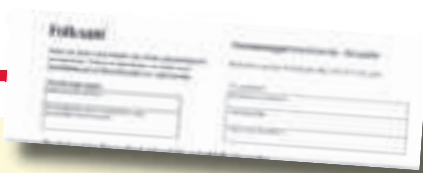
Se över vilka ombud ni har och kontrollera att ni fått inbjudan, möt sedan upp och gör er röst hörd.



IFMETALL

Tänk på...

...att dina gamla förmånstaggandelappar inte längre gäller när den nya sjuk- och efterlevandeförsäkringen drar igång. Ta hjälp av din försäkringsansvarig eller av din avdelning att skriva en ny.



Folksam informerade om ny försäkring

Under augusti var Folksam på besök i Västra Skaraborg för att informera försäkringsansvariga om den nya sjuk- och efterlevandeförsäkringen som kommer i höst.

Träffen var ett informationsmöte med avsikt att göra alla försäkringsansvariga och rådgivare beredda på de frågor som kan dyka upp.

”Den 1 november börjar det hela att gälla, och då är det viktigt att de förtroendevalda kan ta hand om de frågor som dyker upp ute hos medlemmarna”, säger avdelningens försäkringsansva-

rig Uno Johansson.

Ett brev har gått ut till alla medlemmar i avdelningen där försäkringen är genomgången och lite mer ingående beskriven.

Leif Hjelman & Ingegärd Griwall var Folksams representanter på plats och skötte informationen.

Dom stora delarna i den nya försäkringen är:

- Ersättning vid arbetsoförmåga
- Ersättning vid vissa diagnoser
- Ersättning vid dödsfall

Läs mer om försäkringen här intill.

Text & Foto: Christer Andreasson



Både ansvariga och rådgivare inom försäkringar kom för att lyssna på nyheterna.

Medlemskvartar om försäkringar i Östra Skaraborg

Försäkringsinformationen pågår för fullt på små och medelstora företag i avdelningen. I dagsläget har vi besökt drygt 50 företag och haft information för cirka 300 medlemmar.

Vi har varit i Falköping, Hjo och Tidaholm och under hösten kommer vi att komma till alla övriga orter inom avdelningens verksamhetsområde.

Vi prioriterar i första hand är de företag som saknar försäkringsrådgivare. Är det någon som känner att de vill ha besök så är det bara att ringa så bokar vi in. Tel: 0500-42 41 70/73

Marie Olsson

Skyddsombud kommer



Tommy Järpemark är nytt RSO i avdelning 28.

När Västra Skaraborg nu förlorar två RSO på grund av pension (se annan plats i tidningen) så är det dags att förstärka upp med lite nytt blod.

Vi vill hälsa Tommy Järpemark välkommen in i RSO-verksamheten, och hoppas han ska trivas tillsammans med övriga RSO i Västra Skaraborg.

Tommy kommer från Järpås där han är anställd på LVI-produkter och fungerar som huvudskyddsombud.

Långtidssjuk? Arbetslös?

Avdelning Västra Skaraborg bjuder in till informationsträff om den nya sjuk och efterlevandeförsäkringen.

Inbjudan är speciellt riktad till långtidssjuka och arbetslösa.

Carina Ferbe från förbundet kommer ner och hjälper oss gå igenom den nya försäkringen. Det är mycket som förändras den 1:a november så behovet av information är stort.

Plats: Avdelningsexp. Fabriksgatan 4, Lidköping.

Tid: Förmiddag 09:00, Långtids-sjukskrivna.

Eftermiddag 13:00, Arbetslösa.

Datum: 7 november 2007

Anmäl er till avdelningen,

tel. 0510- 48 41 30 senast 26 oktober

Uno Johansson

Försäkringsansvarig
Västra Skaraborg



Tänk på...

...att om du jobbar på Samhall och blir utplacerad på en annan arbetsplats så måste du kontakta Folksam för att de ska kunna erbjuda dig samma försäkrings-skydd som förut.

IF Metall Östra Skaraborg 2007 års stipendium

Ett stipendium med kriterierna: En bra kamrat, skött sig på sin APU, hämtat sig i något ämne, hjälpsam, delar med sig utav sina kunskaper, bra på att samarbeta och har en bra närvaro
Varje klass har fått 2000:- att fördela.

Kavelbrogymnasiet Skövde: Joakim Friberg, Teknik-Produktion.

Tobias Hallgren, Per Johansson, Christopher Karlsson-Folkéus, samtliga Fordonsprogrammet

Lichron Teknikgymnasium Skövde
Gunnar Johansson, Christian Johansson, Nisse Eriksson, Fredrik Dahlqvist.

Rudbäcksgymnasiet Tidaholm Robin Svensson FP 3, Robin Larsson IP 3, Jim Moberg IP 3, Erik Ekberg TE 3, Jimmy Salker TE 3.

Skövde Praktiska Gymnasium Johannes Svensson, Linus Larsson, Tobias Gustavsson.

Fågelviksgymnasiet Tibro Erik Gustavsson, Fordonsprogrammet Karosseri, Erik Johansson. Fordonsprogrammet Personbil.



Studentavslutningen på Kavelbrogymnasiet i Skövde. Foto: Christina von Brömssen

Eric Nordevall II Sanningens minut närmar sig



Daniel Frasers nyskapade maskineri nästan körklart.

Sju års intensivt rekonstruktions- och tillverkningsarbete lider mot sitt slut. De sista detaljerna till hjulångaren Eric Nordevall II:s balansångmaskiner är strax klara för montering på Motala Verkstad. Samma verkstad som 1836 tillverkade Daniel Frasers sinnrika originalmaskineri.

Snart är det dags för provkörning. Maskinerna, som är på vardera 17 hk och

härstammar från 1700-talets teknik, är de enda i sitt slag i världen.

– Det är en storslagen händelse som nu närmar sig, säger maskinsamordnare Anders Hellberg på Föreningen Forsviks Varv.

– Några detaljer ska justeras och fininpassas, men snart är vi redo för sanningens minut efter sju års ihärdigt arbete och finansieringsbestyr, förklarar Anders Hellberg.

Föreningen Forsviks Varv i Forsvik driver och samordnar projekt Eric Nord-

evall II, en replik av 1836 års hjulångare med samma namn som sjönk till Vätterns botten 1856. Ett världsunikt projekt.

Exklusiv hjulångare. 1980 återfanns det nästan helt intakta fartyget och efter många års marinarknologiska undersökningar påbörjade Forsviks Varv det omfattande replikbygget av världens äldsta bevarade maskindrivna fartyg.

Förutom samordningen av projektet byggs i Forsvik det 28,6 meter långa skrovet som beräknas vara sjösättningsklart 2008. Där läggs just nu de sista invändiga garneringsvarven och det första, 3,6 diameter stora skovelhjulet färdigställs.

Karlskronavarvet tillverkar den 20 ton tunga ångpannan av 15 mm tryckkärslplåt som nitas och diktas enligt 1836 års metoder. Eric Nordevall II får en totalvikt på 150 ton och ska som sin föregångare gå i exklusiv passagerartrafik på Göta kanal mellan Stockholm och Göteborg och på de stora sjöarna.

För mer info ring Forsviks Varv

Tel: 0505-412 50 ; 0709-40 22 53

www.nordevall.com

E-post: mailto:varvet@nordevall.com